



Report di Sostenibilità

2025



Report di Sostenibilità 2025

Il presente documento interpreta la sostenibilità come parte del governo industriale di Unidelta: qualità del prodotto, durabilità delle infrastrutture, controllo dei processi, sicurezza del lavoro, gestione responsabile delle risorse e continuità delle relazioni con il territorio.

La parola chiave è continuità: continuità familiare, continuità industriale, continuità territoriale e continuità delle infrastrutture servite dai prodotti Unidelta.

Sommario

Introduzione	03
Highlights 2025	06
Company Profile	08
La nostra identità	08
Mission e vision	09
La nostra storia	10
Le sedi	12
I prodotti Unidelta	14
Soluzioni per esterno	15
Soluzioni per interno	16
I processi produttivi	17
Qualità, certificazioni e responsabilità	18
Fiere ed eventi	20
Associazioni di categoria	22
La community online	22
Informazioni Generali	23
B1 - Base per la preparazione	23
Il percorso verso la sostenibilità	23
Mappatura degli Stakeholder	24
Valutazione "If Applicable" e definizione dei temi materiali	28
Adesione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030	30
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più responsabile	31
Roadmap ESG 2026-2028: consolidare, formalizzare, misurare	32
Ambiente	34
B3 - Energia ed emissioni di gas serra	36
Consumo di energia termica	37
Consumo di gas refrigeranti e gas tecnici	37
Consumo di energia elettrica	37
Flotta aziendale	38
Fabbisogno energetico complessivo	39
Transizione 5.0 ed efficientamento energetico	40
Carbon footprint	41
Certificati Valore ESG relativi al trasporto dei rifiuti	42
Environmental Product Declaration (EPD)	43

B6 - Acqua 46

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti..... 48

Flussi in entrata 48

Flussi in uscita 49

Sociale..... 52

B8 - Forza lavoro -caratteristiche generali 54

Le nostre persone..... 54

Turnover..... 55

Equilibrio vita privata-lavoro 55

Categorie protette..... 55

B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza..... 56

Salute e sicurezza dei lavoratori..... 56

Tutela della privacy dei lavoratori..... 57

B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.. 58

Retribuzione e contrattazione collettiva 58

Formazione 59

Forza lavoro - caratteristiche aggiuntive della forza lavoro (C5)..... 60

Politiche sui diritti umani (C6) e Incidenti negativi relativi ai diritti umani (C7)..... 60

Relazione con il territorio 61

Cultura e patrimonio locale..... 62

Sport e aggregazione..... 63

Comunità e Terzo Settore..... 64

Scuola, giovani e orientamento..... 64

Governance aziendale 68

Organi di amministrazione, gestione e controllo..... 69

Organizzazione interna..... 70

Gestione dei clienti e dei fornitori 70

Presidi di governance, privacy e tutela degli stakeholder..... 71

Gestione della privacy 72

Segnalazioni e whistleblowing..... 72

B11 - Condanne e multe per corruzione attiva e passiva..... 72

Indice VSME 73

Modulo base..... 73

Modulo comprensivo..... 74

Introduzione

Cari Stakeholder,

Il 2025 è stato un anno importante per Unidelta: un anno di risultati di cui siamo orgogliosi, ma anche di riflessione sul cammino percorso e su quello che ci attende. È in questo spirito che vi presentiamo il nostro **primo Report di Sostenibilità** — non un adempimento formale, ma un **atto di trasparenza e di impegno** verso chi condivide con noi questo percorso.

Il nostro nome racconta già chi siamo. **Unione** come unità d'intenti e spirito di squadra. **Fedeltà** come coerenza nei valori, rispetto per le persone, affidabilità verso chi sceglie di camminare con noi. È l'eredità che custodiamo e rinnoviamo ogni giorno da oltre cinquant'anni — il fondamento su cui si basano ogni nostra scelta e ogni nostra azione.

Unidelta è ancora guidata dalle famiglie Freddi: un fondatore tuttora presente, la seconda generazione al timone, la terza che entra in scena. Questa **continuità** non è solo una caratteristica societaria, è una **scelta di valori**: significa guardare lontano, prendersi cura del territorio, sentire il peso e il privilegio della responsabilità. Clienti, fornitori, dipendenti e partner sono per noi persone prima che interlocutori — **relazioni** costruite nel tempo, con cura reciproca. È questa la differenza che si sente nel prodotto, nel servizio, nel modo in cui rispondiamo quando le cose si complicano.

I nostri prodotti sono riconosciuti in tutto il mondo: siamo un riferimento nel settore idro-termo-sanitario, con una vocazione profondamente **Made in Italy** e uno sguardo aperto ai mercati internazionali — il 68% del fatturato viene dall'export, in oltre 90 paesi. **Radici solide, respiro globale.**

La sostenibilità non è più una scelta opzionale: è parte integrante di un modo maturo e responsabile di fare impresa. Abbiamo scelto di viverla non come vincolo, ma come **opportunità** — per guardare con occhi nuovi alle nostre attività, identificare le priorità, costruire basi solide per le scelte future.

Il presente Report racconta questo lavoro: un punto di partenza, non di arrivo. Lo affronteremo con la stessa serietà e concretezza che ci hanno guidato fin qui, con l'impegno preciso di integrare i principi ESG nelle nostre strategie e nelle nostre scelte operative — perché il **futuro** che vogliamo lasciare sia all'altezza di ciò che abbiamo ricevuto.

Un grazie sincero a tutte le persone che ogni giorno danno il loro contributo a Unidelta: sono loro il cuore di questa impresa e la garanzia del suo futuro.

Buona lettura.

Famiglie Freddi
Unidelta S.p.A.

Eugenio Freddi
(Fondatore)

<i>Ornella Freddi</i>	<i>Martina Danieli</i>
<i>Renato Freddi</i>	<i>Loredana Freddi</i>
<i>Placido Freddi</i>	<i>Virna Freddi</i>
<i>Maurilio Freddi</i>	<i>Ignazio Freddi</i>



Famiglie Freddi in occasione del 50° Anniversario di Unidelta - anno 2023

Highlights 2025



52 anni di attività
e continuità imprenditoriale



Oltre 90
Paesi serviti



68% del fatturato
generato dall'**export**



Magazzino di Merlaro - Vestone (Bs)

Environmental



85,41 MWh di **energia elettrica**
autoprodotta tramite **pannelli**
fotovoltaici presso le sedi aziendali

I **rifiuti pericolosi** rappresentano
solamente lo **0,7% del totale dei**
rifiuti prodotti

4.704,29 MWh di **energia elettrica**
prodotta tramite **parchi fotovoltaici**
in Piemonte nel 2025

Sistema di gestione ambientale
certificato secondo lo standard
ISO 14001



Social

94% del personale con
contratto a tempo indeterminato

30% del personale è composto
da **donne**

Sistema di salute e sicurezza
certificato secondo lo standard
ISO 45001

603 ore di formazione
erogate nel 2025

Governance



0 condanne e sanzioni
per violazioni delle normative
anticorruzione

Sistema di gestione per la qualità
certificato secondo lo standard
ISO 9001

47,1% di **presenza femminile**
negli organi di amministrazione,
gestione e controllo

Canale di segnalazione anonimo
(whistleblowing)

Company Profile

La nostra identità

Unidelta è un'**azienda industriale italiana** specializzata nella progettazione e nella produzione di **tubi e raccordi** destinati ai settori idrico, gas e impiantistico.



55 milioni
di fatturato



133
dipendenti



65 ton/giorno
capacità produttiva



2.400
codici prodotto

Fondata nel 1973 a Vestone, in provincia di Brescia, la Società nasce dall'iniziativa imprenditoriale dei fratelli Leandro ed Eugenio Freddi. In oltre cinquant'anni di attività, Unidelta ha sviluppato il proprio percorso di crescita facendo leva su **competenza tecnica, innovazione e qualità produttiva**.

L'azienda opera nel **settore idro-termo-sanitario** offrendo soluzioni per applicazioni che spaziano dalle infrastrutture di distribuzione di acqua e gas agli impianti per la climatizzazione degli edifici. L'attività si fonda su un **modello industriale integrato** che comprende progettazione, produzione, collaudo e distribuzione, con l'intero processo produttivo localizzato in Italia.

Nel tempo, Unidelta ha consolidato la propria presenza nel settore attraverso un approccio orientato all'affidabilità dei prodotti, alla qualità dei processi e allo sviluppo di soluzioni tecnologiche rispondenti ai requisiti tecnici e prestazionali delle infrastrutture idriche, gas e impiantistiche.

Pur mantenendo il proprio radicamento produttivo in Italia, la Società ha progressivamente sviluppato una **presenza internazionale articolata**, raggiungendo **mercati europei, extra-UE e Paesi emergenti** attraverso una rete di distributori e partner tecnici. L'operatività in oltre **90 mercati** comporta il confronto con normative, standard di prodotto e requisiti prestazionali differenti.

Tale contesto ha contribuito allo sviluppo di capacità di adattamento e competenze regolatorie, rilevanti per la gestione delle attività industriali e per il rapporto con clienti, istituzioni e operatori finanziari.

Mission e vision

Mission

UNIONE e FEDELTÀ sono i nostri **valori fondanti e fondamentali**. Unione come unità d'intenti, famiglia, lavoro di squadra. Fedeltà come coerenza, rispetto, affidabilità. Questi valori si traducono in **prodotti di qualità**, rigorosamente **MADE IN ITALY**, pensati per durare nel tempo.

Vision

Unidelta **pensa-prova-realizza soluzioni sistemiche innovative di qualità**. Vere e proprie tecnologie d'avanguardia che assicurano uno sviluppo nel rispetto dell'ambiente.

L'EVOLUZIONE VERSO L'INNOVAZIONE

"La passione per il nostro lavoro e la dedizione all'azienda ci hanno permesso di realizzare tutto questo."

Leandro ed Eugenio Freddi

Primo stabilimento

Via Capparola - Vestone (Bs)

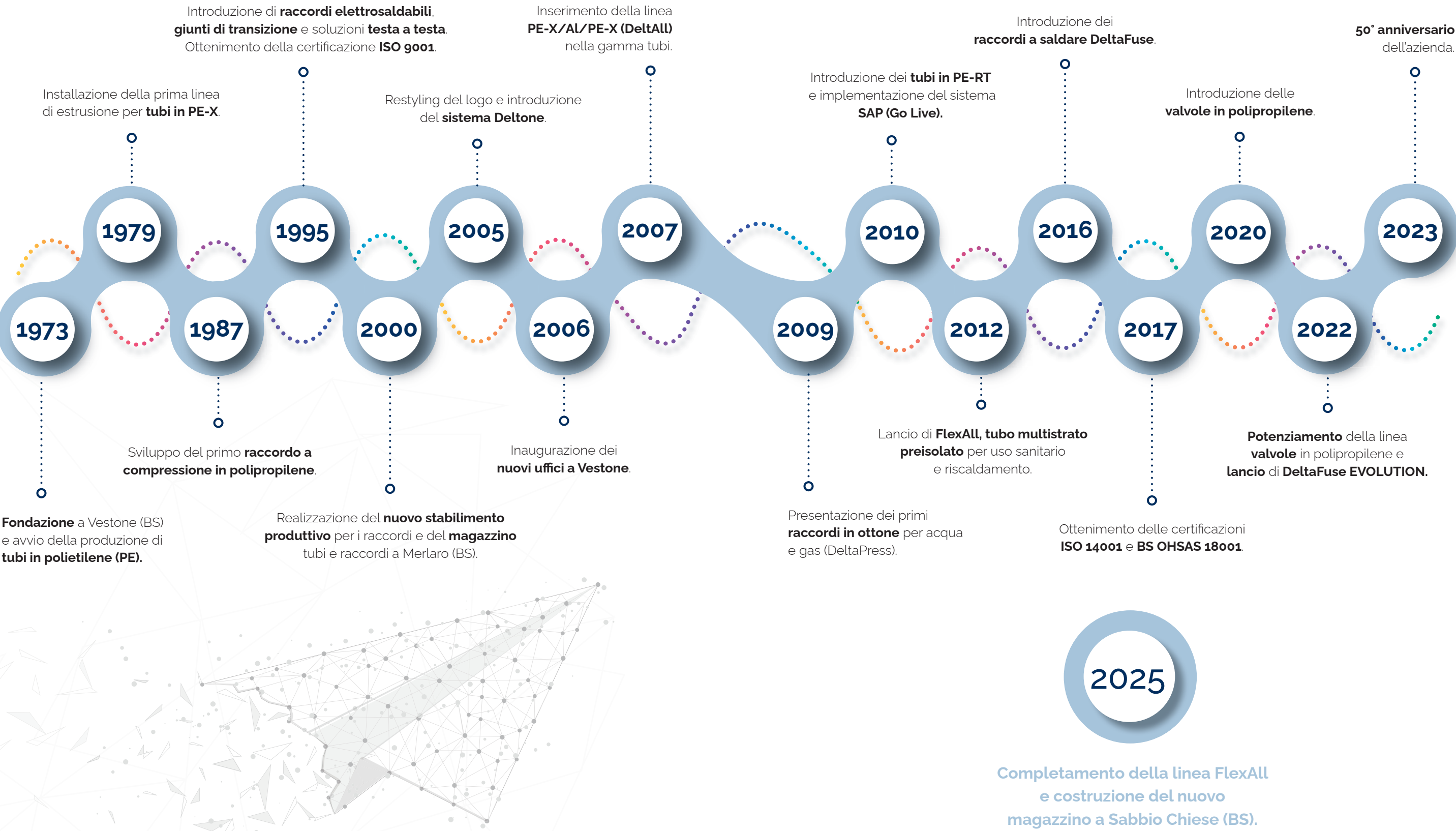


I fratelli e fondatori

Leandro e Eugenio Freddi



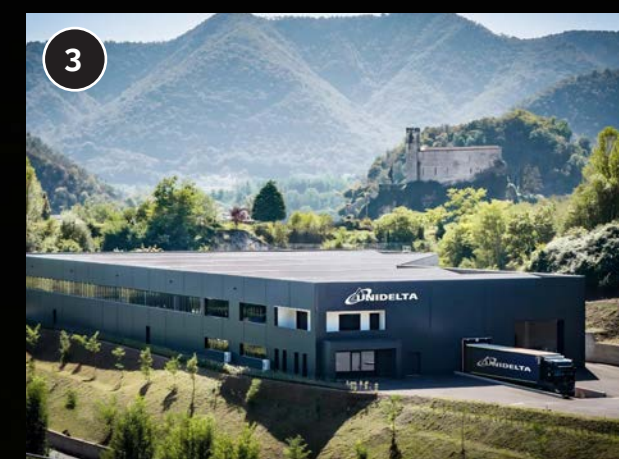
La nostra storia



Le sedi

Le attività aziendali sono concentrate nel **comune di Vestone (BS)**, dove sono presenti **due sedi operative** situate in località Capparola e località Merlaro. In queste sedi si trovano i due stabilimenti produttivi, **dedicati rispettivamente all'estrusione di tubi in polietilene e allo stampaggio di raccordi**; la sede di Capparola costituisce inoltre la **sede legale** e ospita la direzione aziendale **e un magazzino**.

Nel vicino comune di **Sabbio Chiese (BS)**, nel corso del 2025 è stato attivato un **nuovo magazzino** a supporto delle attività distributive e dell'ottimizzazione dei flussi con l'obiettivo di centralizzare progressivamente le attività logistiche e migliorare l'efficienza operativa complessiva.



- 1 **Stabilimento produttivo / Magazzino**
Vestone, Località Merlaro (BS)
- 2 **Sede legale / Stabilimento produttivo / Magazzino**
Vestone, Località Capparola (BS)
- 3 **Nuovo magazzino**
Sabbio Chiese (BS)



I prodotti Unidelta

La gamma prodotti comprende diverse soluzioni, articolate in **linee di tubi** e **raccordi** destinate a molteplici applicazioni impiantistiche.

Attraverso un portafoglio strutturato di tubi, raccordi e sistemi integrati, la Società opera nei settori idrico, gas e dell'impiantistica idro-termo-sanitaria, offrendo soluzioni per installazioni esterne e applicazioni interne. Il sistema di identificazione cromatica consente di distinguere la destinazione d'uso e l'ambito applicativo dei prodotti.

Unidelta si posiziona tra i principali operatori internazionali nella produzione di raccordi in polipropilene e in polietilene e di tubi multistrato, in relazione alla propria capacità produttiva, al know-how tecnico sviluppato e ai sistemi di qualità adottati nei processi industriali.

- Edilizia residenziale e commerciale
- Impianti di riscaldamento e raffrescamento
- Distribuzione gas
- Settore industriale tra cui trasporto aria compressa, sostanze chimiche, relining
- Infrastrutture esterne tra cui reti interrate, impianti antincendio e acquedotti



Fiera ISH 2025 - Francoforte



Catalogo prodotti

SCAN ME!

Soluzioni per esterno

L'offerta per applicazioni esterne comprende una gamma di **tubi in polietilene ad alta e bassa densità, tra cui PE100, PE100 RC, PE100 RC-RD e PE40**, progettate per rispondere a requisiti di resistenza e durabilità nel trasporto di acqua, gas e altri fluidi in pressione.

I tubi trovano impiego in **reti acquedottistiche e gas, sistemi di irrigazione, scarichi civili e industriali, protezione cavi e interventi di relining**, nel rispetto delle principali normative tecniche di settore.

A supporto delle reti di distribuzione, è stata sviluppata una linea di raccordi e **componenti di collegamento**, che include raccordi a compressione in polipropilene, valvole e soluzioni a saldare, tra cui raccordi elettro-saldabili, raccordi testa a testa e giunti di transizione.

Tali prodotti sono progettati per supportare condizioni di **sicurezza e semplicità di installazione** nelle diverse configurazioni impiantistiche.

La Società ha sviluppato anche soluzioni destinate agli **impianti geotermici**, sistemi che sfruttano il calore naturale del terreno per la climatizzazione degli edifici. In questo ambito, vengono forniti tubi, sonde geotermiche e componenti di collegamento dedicati, destinati ad applicazioni connesse all'efficienza energetica e all'utilizzo di fonti rinnovabili.



Attraverso un portafoglio completo e coerente, Unidelta presidia l'intera filiera dell'impiantistica idro-termo-sanitaria, proponendo soluzioni tecnologiche che rispondono alle esigenze di qualità e sicurezza del mercato contemporaneo.

Soluzioni per interno

Nel campo dell'impiantistica interna, Unidelta sviluppa soluzioni destinate alla **distribuzione di acqua sanitaria, ai sistemi di riscaldamento e raffreddamento degli edifici e alle applicazioni di controllo termico degli ambienti.**

I tubi dell'azienda sono impiegati sia negli impianti a **bassa temperatura**, come i pannelli radianti, sia negli **impianti tradizionali a radiatori**, oltre che nei **sistemi di raffreddamento** e nelle **applicazioni anti-gelo e antineve.**

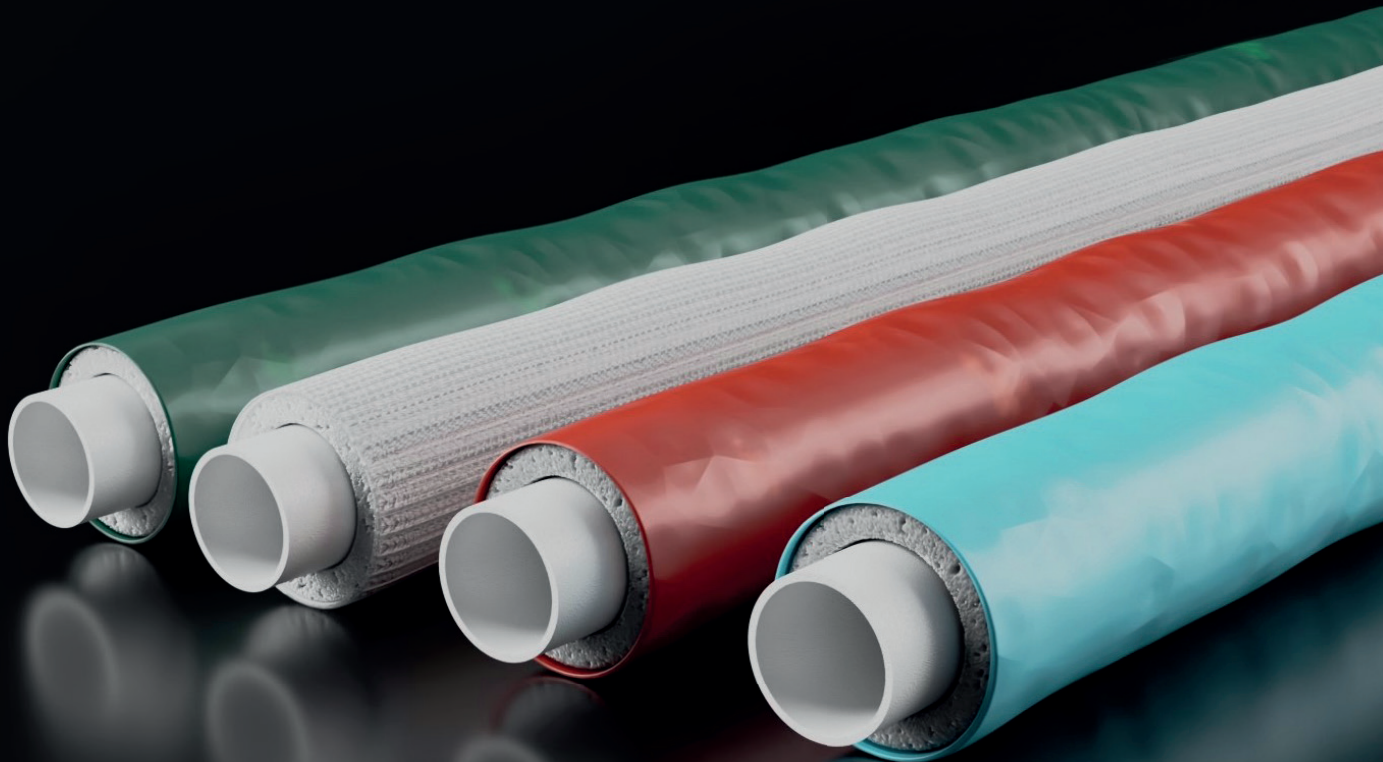
La gamma comprende **tubi realizzati in PE-X e PE-RT**, materiali utilizzati nell'impiantistica termoidraulica per la resistenza alle temperature di esercizio e per la stabilità nel tempo. Tra le principali linee di prodotto rientrano FlexAll (tubo multistrato PE-RT/Al/PE-RT), UniTerm e TriTerm (tubi in PE-X), e UniPert e MultiPert Plus (soluzioni in PE-RT) destinate ai sistemi di distribuzione termoidraulica.

Accanto ai tubi, la Società propone il sistema di **raccordi in ottone a pressare multiprofilo Delta-Press**, utilizzato negli impianti per acqua calda e fredda sanitaria, nei sistemi di riscaldamento a radiatori o a pannelli radianti e nelle applicazioni di raffreddamento.

Per la distribuzione di gas combustibile è disponibile il sistema multistrato DeltAll-Gas, costituito da tubi PE-X/Al/PE-X e raccordi DeltaPress Gas, sviluppati in conformità alla normativa UNI 11344.

L'offerta comprende inoltre componenti dedicati ai sistemi radianti, utilizzati negli impianti di riscaldamento a pavimento o a parete.

Tubi PE-X e PE-RT	Raccordi in ottone per acqua	Sistema multistrato gas	Impianti radianti
------------------------------	---	------------------------------------	------------------------------



I processi produttivi

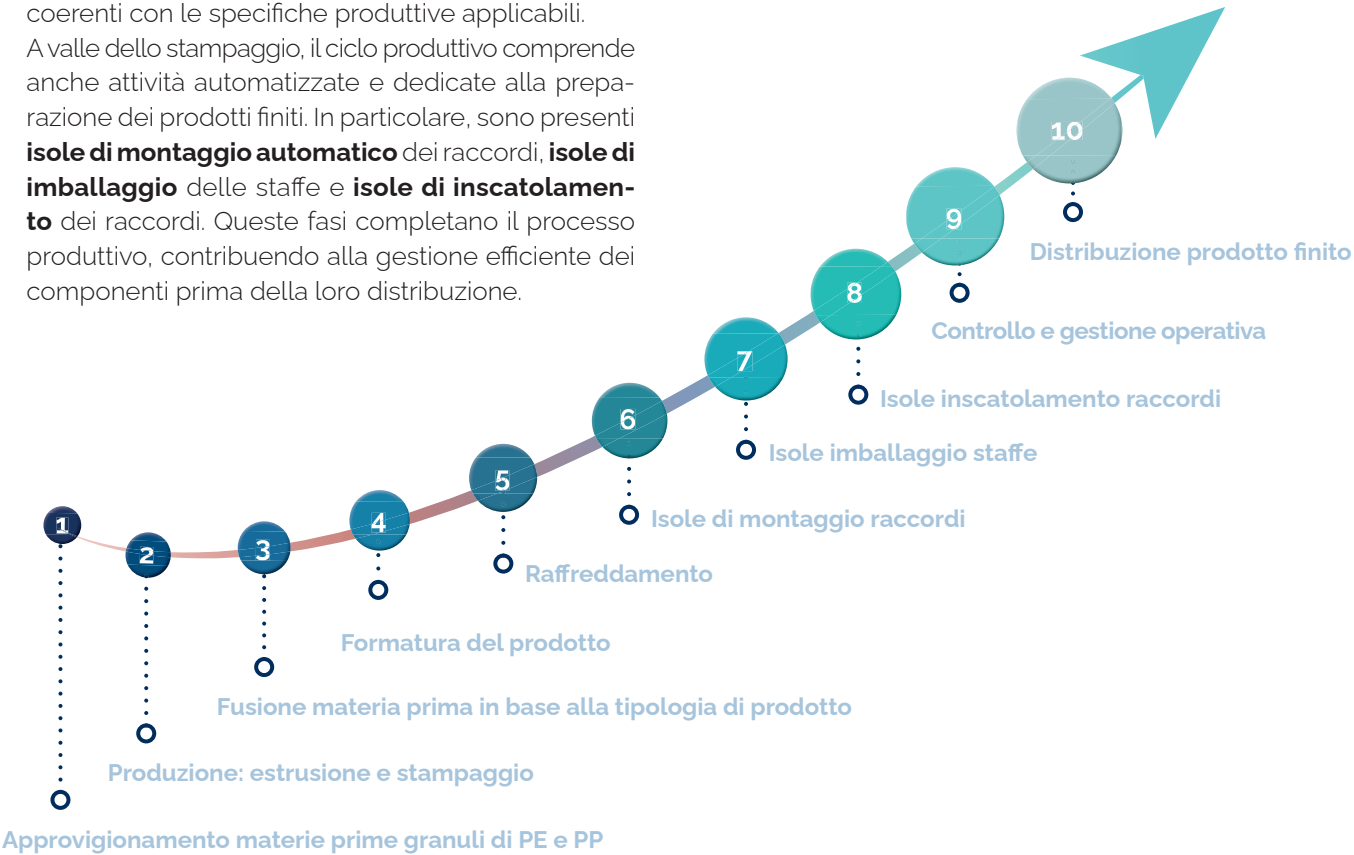
Il processo produttivo si articola in una **sequenza strutturata di attività che trasformano le materie prime in prodotti finiti destinati alla distribuzione.** Il ciclo è gestito da personale qualificato e supportato da tecnologie oggetto di aggiornamento in funzione delle esigenze produttive e operative.

L'organizzazione produttiva si articola in due ambiti principali, distinti ma complementari: lo stabilimento di **via Capparola** è dedicato **all'estrusione dei polimeri e alla produzione di tubi in polietilene**; nello stabilimento di **Merlaro** sono realizzati i **raccordi tramite stampaggio a iniezione in polipropilene e polietilene.**

Nell'area estrusione sono presenti una serie di **linee produttive**. Il processo parte dai **granuli di materia prima**, che vengono **fusi e trasformati** attraverso sistemi basati su resistenze e motori elettrici. Dopo la formatura, i tubi vengono stabilizzati mediante una fase di **raffreddamento**.

Presso lo stabilimento di Merlaro, la produzione dei raccordi avviene tramite stampaggio a iniezione, con un parco composto da **presse e isole di stampaggio**. Il processo consente di ottenere componenti tecnici con caratteristiche di precisione e uniformità coerenti con le specifiche produttive applicabili.

A valle dello stampaggio, il ciclo produttivo comprende anche attività automatizzate e dedicate alla preparazione dei prodotti finiti. In particolare, sono presenti **isole di montaggio automatico** dei raccordi, **isole di imballaggio** delle staffe e **isole di inscatolamento** dei raccordi. Queste fasi completano il processo produttivo, contribuendo alla gestione efficiente dei componenti prima della loro distribuzione.



Qualità, certificazioni e responsabilità



ISO 9001:2015
Sistema di gestione della qualità



ISO 14001:2015
Sistema di gestione ambientale



ISO 45001:2018
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

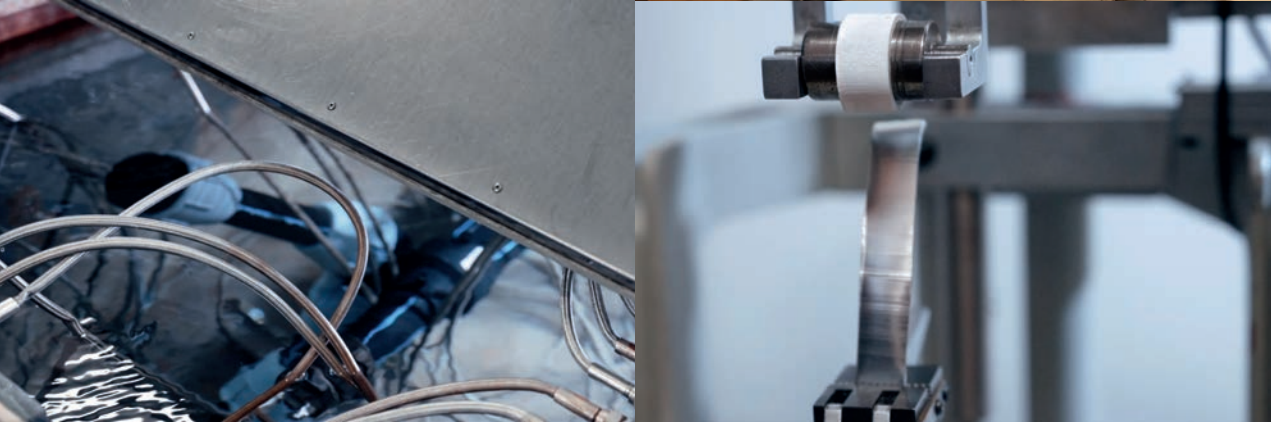
Le attività sono supportate da sistemi di gestione certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale.

Nel tempo, la Società ha adottato certificazioni relative a qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro. Tali strumenti supportano il controllo dei processi, il rispetto delle normative applicabili e la progressiva strutturazione di percorsi di miglioramento nelle attività aziendali.

A questo quadro si affiancano le certificazioni di prodotto. Unidelta dispone di un **laboratorio interno attrezzato**, nel quale vengono eseguite prove dimensionali e meccaniche, test di pressione e verifiche sulle prestazioni dei materiali. Questa infrastruttura consente di verificare la conformità dei prodotti alle normative tecniche e alle specifiche richieste dai diversi mercati.



Laboratorio Qualità - Vestone (Bs)



Certificazioni di qualità soluzioni per esterno



Certificazioni di qualità soluzioni per interno



Fiere ed eventi

La partecipazione a **fiere ed eventi di settore** costituisce un'occasione di incontro con il **mercato nazionale e internazionale**, di relazione con clienti e partner e di aggiornamento sulle evoluzioni tecnologiche del settore impiantistico e delle infrastrutture idriche ed energetiche. Nel 2025, la Società ha preso parte a diverse manifestazioni di settore, a livello nazionale e internazionale.



ISH (Francoforte)

Fiera leader a livello globale per il **settore acqua ed energia negli edifici**, con focus su impiantistica termoidraulica, soluzioni sanitarie e tecnologie per edifici sostenibili.



Libya Build (Tripoli)

Evento di riferimento per il **settore delle costruzioni nel mercato nordafricano**, con focus su materiali, tecnologie e sviluppo infrastrutturale.



Wetex (Dubai)

Fiera internazionale dedicata a **energia, acqua e sostenibilità**, punto d'incontro per aziende e professionisti alla ricerca di soluzioni innovative e nuove collaborazioni.



Agritech Expo (Zambia)

Fiera internazionale dedicata alle tecnologie per il **settore agricolo**, con particolare attenzione alle soluzioni per l'irrigazione e la gestione delle risorse idriche.



Water Indonesia (Jakarta)

Uno dei principali eventi del **Sud-Est asiatico** dedicati al **settore idrico e ambientale**, per promuovere soluzioni sostenibili nella gestione di acqua, rifiuti e risorse.



Domani Lavoro (Brescia)

Fiera dedicata alle **Risorse Umane e al recruitment**, punto d'incontro tra aziende e talenti per creare **opportunità professionali**, crescita e collaborazione.

Fiere 2025



ISH (Francoforte) 17-21 marzo



Agritech Expo (Zambia) 10-12 aprile



Libya Build (Tripoli) 12-15 maggio



Water Indonesia (Jakarta) 10-13 settembre



Wetex (Dubai) 30 settembre - 2 ottobre



Domani Lavoro (Brescia) 6-8 novembre

Associazioni di categoria

Unidelta aderisce alle seguenti associazioni di categoria, che rappresentano sedi di confronto, aggiornamento e rappresentanza per il settore industriale di appartenenza.



Confindustria Brescia

Associazione degli industriali della provincia di Brescia, che **rappresenta le imprese manifatturiere** e di servizi del territorio.



Unionplast Federazione Gomma Plastica

Federazione nazionale che **rappresenta le imprese italiane della trasformazione delle materie plastiche e della gomma**.

La community online

Unidelta è presente sui propri canali ufficiali, attraverso i quali comunica aggiornamenti relativi a iniziative, progetti e novità aziendali.



Informazioni Generali

B1 - Base per la preparazione

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto da Unidelta S.p.A. su base volontaria, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione strutturata delle informazioni ambientali, sociali e di governance relative alle attività aziendali. Il documento presenta impegni, obiettivi e risultati riferiti al periodo di rendicontazione, delineando il percorso avviato dalla Società in ambito ESG.

Le informazioni contenute nel Report si riferiscono esclusivamente a Unidelta S.p.A. e coprono il periodo compreso tra il **1° gennaio e il 31 dicembre 2025**.

Il documento è stato elaborato sulla base dei principali riferimenti interni disponibili e si inserisce in un **percorso di sostenibilità** in fase di **progressiva strutturazione**, a supporto dello sviluppo aziendale e della definizione di vision, mission e valori.

Il Report è stato predisposto su base individuale ed è allineato ai **Voluntary Standards for Non-Listed Micro, Small and Medium Sized Undertakings (VSME)**, adottati secondo l'opzione "Modulo Base".

Unidelta S.p.A. opera con codice di classificazione settoriale NACE 22.21.00, ha registrato nel 2025 un fatturato pari a 54.764.273 euro e impiega 133 dipendenti diretti, a cui si aggiungono i lavoratori interinali impiegati nel periodo. Le attività operative e i beni significativi sono localizzati prevalentemente in Italia. La sede legale e produttiva è situata in Via Capparola Sotto, 4 a Vestone (BS); la seconda sede produttiva è localizzata in Località Merlaro a Vestone (BS) e un terzo magazzino è stato inaugurato a novembre 2025 a Sabbio Chiese (Bs).

L'indice VSME è riportato in chiusura del presente documento. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Società all'indirizzo unidelta@unidelta.com.

Il presente documento è stato redatto con il supporto metodologico di IPLUS, società con sede a Verona specializzata in consulenza ESG e rendicontazione di sostenibilità.

Il percorso verso la sostenibilità

Per Unidelta la **rendicontazione di sostenibilità nasce dall'esigenza di dare ordine a informazioni, pratiche e decisioni già presenti nell'organizzazione, rendendole più misurabili, verificabili e progressivamente integrabili** nei processi aziendali.

Il percorso ha preso avvio dall'analisi del contesto operativo, dalla **mappatura degli stakeholder e dalla valutazione degli impatti secondo il principio "If Applicable"** previsto dal framework VSME.

L'obiettivo è rendicontare in modo proporzionato gli ambiti realmente rilevanti per una realtà manifatturiera che produce sistemi tecnici destinati a infrastrutture e impianti durevoli.

I temi emersi confermano la **natura industriale del percorso ESG di Unidelta: gestione dell'energia, emissioni, acqua, uso delle risorse, rifiuti, salute e sicurezza, sviluppo delle competenze, qualità del lavoro, integrità e governance**. Sono dimensioni che incidono direttamente sulla resilienza dell'impresa e sulla qualità delle relazioni con clienti, lavoratori, fornitori e territorio.

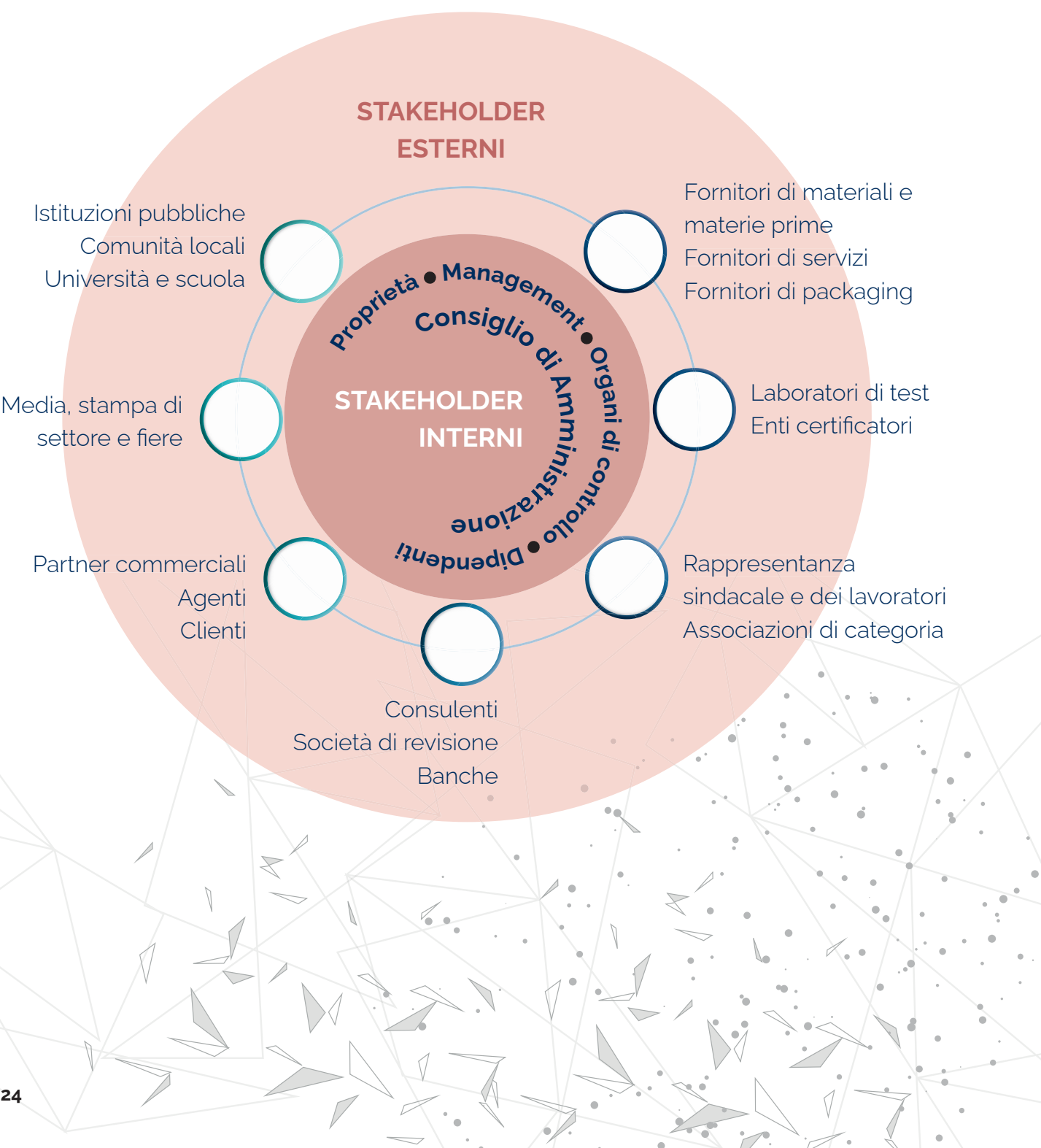
Sostenibilità significa anche costruire un'impresa capace di durare nel tempo, mantenere competenze industriali sul territorio, creare occupazione stabile e sviluppare relazioni solide con clienti, fornitori e comunità locali. La continuità generazionale che caratterizza Unidelta rappresenta un elemento centrale di questa visione: operare nello stesso territorio da oltre cinquant'anni rafforza il senso di responsabilità verso le persone, il contesto sociale e le future generazioni.

Questo primo Report è un punto di partenza: rende più chiaro ciò che è già presidiato, identifica le aree da rafforzare e costruisce una base metodologica per i prossimi esercizi di rendicontazione.

Il documento è stato predisposto in conformità ai Voluntary Sustainability Reporting Standards (VSME), applicando il principio "If Applicable" per la selezione dei temi materiali. Un primo allineamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 è riportato nella sezione dedicata.

Mappatura degli Stakeholder

Gli stakeholder sono gli **interlocutori con cui l'impresa costruisce continuità**: persone, organizzazioni e istituzioni che incidono sul contesto aziendale o sono interessate dalle scelte industriali, commerciali, ambientali e sociali dell'azienda. La mappatura è stata impostata distinguendo interlocutori interni ed esterni e collegando, per ciascuno, aspettative e modalità di risposta aziendale.



Stakeholder	Aspettative degli stakeholder	Come l'azienda risponde alle aspettative
Proprietà Detiene il controllo e definisce gli indirizzi strategici.	Crescita solida, gestione efficiente delle risorse, tutela della reputazione.	Unidelta adotta una pianificazione strategica di lungo periodo, supportata da investimenti in innovazione, qualità e sviluppo organizzativo.
Consiglio di Amministrazione (CdA) Responsabile delle strategie aziendali e della supervisione della gestione.	Informazioni chiare sull'andamento aziendale e sull'attuazione strategica.	Unidelta prevede flussi informativi strutturati e momenti periodici di confronto a supporto dei processi decisionali.
Organi di controllo Verificano correttezza amministrativa, conformità normativa e controllo interno.	Trasparenza, collaborazione e accesso alla documentazione di verifica.	Unidelta adotta processi amministrativi tracciabili e mette a disposizione le informazioni richieste nell'ambito delle attività di controllo.
Management Coordina le attività operative e traduce gli indirizzi strategici in azioni concrete.	Obiettivi chiari, risorse adeguate e strumenti gestionali efficaci.	Unidelta promuove una gestione organizzativa strutturata, favorendo il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali.
Dipendenti Contribuiscono con competenze e professionalità alle attività operative.	Condizioni di lavoro sicure, stabilità occupazionale, retribuzioni adeguate, formazione e sviluppo.	Unidelta adotta presidi a supporto della sicurezza e dell'inclusione sul luogo di lavoro e investe in formazione, sviluppo professionale e iniziative di benessere per i lavoratori. Le retribuzioni riconoscono impegno, competenze e risultati.
Clienti Acquistano e utilizzano i prodotti, contribuendo alla crescita del business.	Prodotti affidabili e di qualità, servizio efficiente, relazioni trasparenti.	Unidelta investe in qualità, ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di offrire prodotti conformi agli standard di settore e di mantenere relazioni commerciali improntate a trasparenza e professionalità. Assistenza tecnica altamente specializzata.
Fornitori di materiali/materie prime Garantiscono la disponibilità dei materiali per le attività produttive.	Rapporti stabili, chiarezza nelle richieste e puntualità nei pagamenti.	Unidelta promuove relazioni di collaborazione basate su affidabilità, trasparenza e continuità nel tempo.
Fornitori di packaging Supportano la realizzazione degli imballaggi per la commercializzazione.	Indicazioni tecniche chiare, programmazione delle forniture, relazioni corrette.	Unidelta mantiene un dialogo con i fornitori, anche al fine di valutare qualità, funzionalità, caratteristiche e coerenza con le normative vigenti dei materiali utilizzati.
Fornitori di servizi Offrono competenze di supporto: manutenzione, consulenza, servizi operativi.	Relazioni professionali chiare, obiettivi condivisi, condizioni contrattuali corrette.	Unidelta stabilisce rapporti di collaborazione strutturati e monitora la qualità dei servizi ricevuti.
Banche Forniscono servizi finanziari e strumenti di accesso al credito.	Solidità economico-finanziaria, trasparenza e affidabilità.	Unidelta adotta una gestione finanziaria prudente e mantiene un dialogo con gli istituti bancari.
Istituzioni pubbliche Regolano l'attività aziendale attraverso normative, autorizzazioni e controlli.	Rispetto delle leggi e collaborazione trasparente.	Unidelta adotta modelli organizzativi conformi alle disposizioni vigenti e svolge le proprie attività nel rispetto delle autorizzazioni e delle normative applicabili.

Stakeholder	Aspettative degli stakeholder	Come l'azienda risponde alle aspettative
Comunità locali Cittadini e realtà territoriali che condividono il contesto in cui opera l'azienda.	Attenzione agli impatti ambientali e sociali, contributo allo sviluppo locale.	Unidelta sostiene iniziative rivolte al territorio e mantiene canali di dialogo con le comunità locali.
Consulenti Forniscono supporto specialistico tecnico, normativo e organizzativo.	Collaborazione, chiarezza negli obiettivi, accesso alle informazioni.	Unidelta valorizza le competenze esterne e promuove rapporti professionali basati su chiarezza e trasparenza.
Enti certificatori Verificano la conformità dei prodotti e processi a standard e sistemi di gestione riconosciuti.	Documentazione completa, trasparenza e collaborazione in fase di audit.	Unidelta mantiene sistemi di gestione strutturati e supporta le attività di verifica periodica.
Partner commerciali Collaborano nello sviluppo delle attività di vendita e nella presenza sul mercato.	Prodotti competitivi, strategie condivise e supporto commerciale.	Unidelta promuove relazioni di partnership e momenti di confronto a supporto della propria presenza commerciale.
Agenti Rappresentano l'azienda sul territorio e curano le relazioni con i clienti.	Prodotti affidabili, condizioni chiare e supporto nelle attività di vendita.	Unidelta mette a disposizione strumenti informativi, attività formative e comunicazioni periodiche rivolte alla rete commerciale.
Associazioni di categoria Rappresentano gli interessi delle imprese e favoriscono il confronto di settore.	Partecipazione alle attività associative e condivisione di buone pratiche.	Unidelta partecipa alle iniziative associative e contribuisce al confronto sulle tematiche di settore.
Università e scuola Interlocutori per la formazione e lo sviluppo di competenze.	Opportunità di collaborazione, percorsi formativi e iniziative congiunte.	Unidelta promuove collaborazioni con il mondo della formazione attraverso stage, tirocini e progetti educativi.
Laboratori di test Effettuano analisi e verifiche tecniche su materiali e prodotti.	Campioni adeguati, documentazione tecnica completa e collaborazione nelle verifiche.	Unidelta fornisce campioni e documentazione tecnica necessari e mantiene un confronto durante le attività di prova e verifica.
Rappresentanza sindacale o Rappresentanti dei Lavoratori Favorisce il dialogo aziendale e tutela diritti e condizioni di lavoro.	Confronto costruttivo, attenzione al benessere e rispetto degli accordi contrattuali.	Unidelta mantiene un dialogo con i rappresentanti dei lavoratori e adotta politiche orientate alla tutela, alla sicurezza e alla valorizzazione del personale.
Media, stampa di settore e partecipazione alle fiere Contribuiscono alla visibilità aziendale e allo sviluppo delle relazioni commerciali.	Comunicazioni chiare e partecipazione attiva a eventi e iniziative di settore.	Unidelta promuove una comunicazione trasparente e partecipa a fiere ed eventi per presentare i propri prodotti e sviluppare relazioni con il mercato.
Società di revisione Verificano la correttezza dei dati contabili e dei processi amministrativi.	Documentazione contabile completa, trasparenza e collaborazione nelle verifiche.	Unidelta mette a disposizione le informazioni richieste e collabora con i revisori nell'ambito delle attività di verifica amministrativa e contabile.



2023: 50° Anniversario di Unidelta. Insieme a tutta la rete di stakeholder.

Valutazione “If Applicable” e definizione dei temi materiali

Unidelta ha identificato i temi da rendicontare applicando un criterio di selettività, con l'obiettivo di concentrarsi sugli ambiti rilevanti per le proprie attività e per gli stakeholder di riferimento. **La valutazione è stata condotta applicando il principio “If Applicable”, in conformità alle disposizioni previste dai Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-Listed Micro, Small and Medium Sized Undertakings (VSME).**

Questo approccio ha consentito alla Società di analizzare in modo strutturato gli impatti economici, ambientali e sociali connessi alle proprie attività, individuando gli ambiti rilevanti in relazione al modello di business, al contesto operativo e alle caratteristiche del settore di appartenenza.

Le informazioni non riportate nel presente Report sono state considerate non applicabili o non significative rispetto alla natura e alle dimensioni dell'organizzazione, in coerenza con il quadro metodologico adottato. Per identificare i temi materiali, è stato svolto un percorso articolato che ha incluso:

- **analisi del contesto operativo e delle dinamiche del settore di riferimento;**
- **esame della documentazione normativa e tecnica applicabile;**
- **valutazione degli impegni aziendali, dei progetti in corso, delle strategie industriali e delle iniziative ESG;**
- **coinvolgimento della Proprietà per la validazione finale delle tematiche ritenute di maggiore impatto per l'azienda.**

Il processo operativo di raccolta e verifica delle informazioni si è articolato attraverso interviste strutturate alle funzioni aziendali, fogli di raccolta standardizzati per i dati quantitativi di performance e incontri periodici di allineamento con il consulente metodologico. I dati raccolti sono stati sottoposti a verifica incrociata prima della validazione finale da parte del Consiglio di Amministrazione.

L'analisi degli impatti consente di valutare gli effetti, positivi o potenzialmente negativi, che le attività aziendali possono generare in ambito ambientale, sociale e di governance.

I principali impatti sono:

- ambientali;
- sociali;
- di governance.

Impatti ambientali



Energia ed emissioni di gas a effetto serra (B3) in relazione ai consumi energetici connessi ai processi produttivi e alle relative emissioni indirette.

Acqua (B6) con riferimento all'utilizzo delle risorse idriche nei cicli produttivi e alla gestione responsabile dei consumi.

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti (B7) con particolare attenzione all'impiego efficiente delle materie prime, al recupero degli scarti di lavorazione e alla corretta gestione dei rifiuti industriali.



Impatti sociali

Forza lavoro propria (B8) in relazione alla gestione del personale, allo sviluppo delle competenze e alla valorizzazione delle risorse umane.

Salute e sicurezza sul lavoro (B9) considerata la natura produttiva dell'attività aziendale e la necessità di garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa.

Retribuzioni, contrattazione collettiva e formazione (B10) con riferimento alla correttezza dei rapporti di lavoro, al rispetto dei contratti collettivi e agli investimenti nella crescita professionale.

Impatti di governance



Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva (B11) in relazione al presidio dei rischi di non conformità e alla promozione di comportamenti improntati a integrità e correttezza.

Adesione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030



6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

SDG 6 - La produzione di sistemi destinati alle reti idriche e all'acqua potabile esprime un contributo diretto agli obiettivi di accesso e qualità dell'acqua. La gestione autorizzata delle risorse idriche nei processi produttivi rafforza questo allineamento.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

SDG 7 - L'efficienza energetica, il ricorso a fonti rinnovabili e gli audit energetici periodici integrano la gestione dell'energia nei processi aziendali, in coerenza con i principi di un'energia pulita e accessibile.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

SDG 8 - La tutela delle condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, la stabilità occupazionale e la formazione si inseriscono nel quadro degli obiettivi relativi al lavoro dignitoso e alla crescita sostenibile.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

SDG 12 - La gestione dei materiali, il recupero degli scarti e l'attenzione alla durabilità dei prodotti riflettono un approccio orientato alla produzione e al consumo consapevoli.

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

SDG 13 - La valutazione dei rischi climatici, le azioni di adattamento e le iniziative di mitigazione basate su efficienza energetica e rinnovabili sono allineate agli obiettivi per la lotta ai cambiamenti climatici.

B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più responsabile

Unidelta ha sviluppato un insieme strutturato di politiche, sistemi di gestione, certificazioni e procedure che riflettono i valori aziendali e orientano le scelte operative quotidiane. È un percorso che si traduce in impegni chiari verso qualità, affidabilità, trasparenza, attenzione alle persone e rispetto dell'ambiente.

La tabella che segue riporta i principali strumenti già adottati o in fase di sviluppo, che supportano l'evoluzione del modello aziendale verso una gestione sempre più consapevole e strutturata.

Politiche e Azioni	Ambito	Descrizione	Disponibilità
Politica del Sistema di Gestione Integrato	Ambientale Sociale Governance	Definisce i principi del Sistema di Gestione Integrato che unisce Qualità, Sicurezza, Ambiente, Responsabilità Sociale, Energia e Parità di Genere.	Interna
AUA	Ambientale	Documento ufficiale che attesta il rilascio dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) a Unidelta S.p.A. per lo stabilimento di Vestone, definendo condizioni, limiti e obblighi per la gestione degli scarichi idrici e garantendo la conformità alla normativa ambientale.	Interna
Certificazione ISO 14001	Ambientale	Standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale. Consente alle organizzazioni di identificare, monitorare e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, garantendo il rispetto della normativa vigente e promuovendo un miglioramento continuo delle performance ambientali.	https://www.unidelta.com/certificazioni-unidelta/
Certificazione ISO 45001	Sociale	Standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Consente alle organizzazioni di individuare e prevenire i rischi per i lavoratori, migliorare le condizioni operative e garantire un ambiente di lavoro sicuro, nel rispetto della normativa vigente.	https://www.unidelta.com/certificazioni-unidelta/
Procedura whistleblowing (2023)	Sociale	Regola il sistema interno di segnalazione di illeciti, garantendo riservatezza del segnalante, gestione delle segnalazioni e tutela contro ritorsioni.	Interna
DVR	Sociale Governance	Il Documento di Valutazione dei Rischi identifica i pericoli presenti nelle attività aziendali, valuta i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e definisce le misure di prevenzione e protezione adottate, i ruoli coinvolti e gli interventi di miglioramento necessari ai fini del presidio continuo delle condizioni di lavoro.	Interna

Politiche e Azioni	Ambito	Descrizione	Disponibilità
Politica Qualità ISO 9001	Governance	Definisce i principi e gli obiettivi con cui viene presidiata la qualità dei processi e dei prodotti, ponendo al centro la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo. Rappresenta il riferimento del sistema di gestione, orientando il rispetto dei requisiti applicabili, la formazione delle persone e le azioni di mitigazione e miglioramento.	https://www.unidelta.com/certificazioni-unidelta/
Documento programmatico privacy	Governance	Il Documento Programmatico Privacy definisce l'insieme delle misure organizzative e procedurali adottate dall'azienda per garantire una gestione corretta e sicura dei dati personali. Costituisce uno strumento di presidio interno volto a rafforzare la conformità normativa e la tutela delle informazioni trattate.	Interna
Regolamento interno aziendale (2019)	Governance	Disciplina l'organizzazione del lavoro e i comportamenti dei dipendenti, includendo norme su orario, assenze, utilizzo dei beni aziendali, sicurezza e sanzioni disciplinari.	Interna
Regolamento uso strumenti informatici (GDPR)	Governance	Stabilisce le regole per l'utilizzo di internet, posta elettronica e dispositivi aziendali, limitandone l'uso a fini lavorativi e prevedendo controlli per garantire sicurezza e protezione dei dati.	Interna

Roadmap ESG 2026-2028: consolidare, formalizzare, misurare

Gli obiettivi futuri indicati nel Report possono essere presentati come una roadmap progressiva, orientata a rendere più espliciti i presidi già attivi e a rafforzare la capacità dell'azienda di governare temi ESG, qualità, legalità, sicurezza informatica e informazioni ambientali di prodotto.

Orizzonte	Ambito	Milestone
2026	Governance	Stesura e approvazione del Codice Etico aziendale.
2026	Legalità	Richiesta e ottenimento del Rating di Legalità AGCM.
2026	Ambiente	Garanzie di origine per l'energia elettrica acquistata e formalizzazione delle EPD.
2027	Governance digitale	Definizione della Policy per l'utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale.
2027	Cybersecurity	Implementazione di un framework aziendale per sicurezza informatica e continuità operativa.
2028	Governance	Adozione del Modello di organizzazione e gestione - MOG 231.



Ambiente

Ambiente

I prodotti di Unidelta sono componenti essenziali delle infrastrutture per la distribuzione di acqua potabile, gas e fluidi per impianti termoidraulici. Progettati per una vita utile superiore a **50 anni**, conformi alle principali normative tecniche internazionali, garantiscono affidabilità, tenuta e durabilità in condizioni di esercizio prolungate. La validazione avviene attraverso il laboratorio interno di collaudo e controllo qualità.

In Europa, una quota significativa delle reti di distribuzione risulta obsoleta o inefficiente: si stima che mediamente circa il **25% dell'acqua trattata venga disperso lungo le reti**⁽¹⁾. Una perdita concreta su una risorsa sempre più scarsa e sotto pressione crescente.

Circa il **30% del territorio dell'Unione è soggetto a stress idrico stagionale**, con un trend in peggioramento legato ai cambiamenti climatici⁽²⁾. In questo contesto, il rinnovamento delle infrastrutture con materiali tecnici ad alta durabilità rappresenta una risposta concreta alla riduzione delle perdite e all'efficienza nell'uso delle risorse idriche - priorità sostenuta da specifici investimenti e politiche europee⁽³⁾.

Analisi di ciclo di vita condotte a livello europeo evidenziano come i sistemi piping in materiali polimerici possano presentare, in molte applicazioni, un'impronta ambientale inferiore rispetto ai materiali tradizionali⁽⁴⁾ - grazie alla resistenza alla corrosione, all'assenza di incrostazioni, alla longevità e alla riduzione delle dispersioni lungo la rete.

La produzione di tubi e raccordi richiede energia, materie prime e risorse, e la responsabilità industriale di Unidelta non si ferma al prodotto finito: attraversa l'intero processo produttivo⁽⁵⁾. La gestione efficiente delle risorse, la riduzione degli sprechi e la valorizzazione dei materiali costituiscono per l'azienda priorità concrete, non dichiarazioni di principio.

Le sezioni che seguono raccontano come Unidelta gestisce queste tematiche - con dati, scelte e risultati.



Se utilizzato all'interno delle condizioni prescritte, il tubo in polietilene Unidelta presenta una durata minima di **50 anni**

Tema d'impatto	Descrizione dell'impatto	Operazioni proprie		
		A monte	A valle	
Adattamento e mitigazione ai cambiamenti climatici	Unidelta integra la valutazione dei rischi legati ai cambiamenti climatici nel proprio sistema di gestione della qualità e del rischio, con particolare attenzione agli eventi meteorologici intensi e alla gestione delle acque pluviali. La Società ha avviato interventi di adeguamento delle infrastrutture e mantiene coperture assicurative dedicate. Parallelamente, investe in fonti rinnovabili ed efficienza energetica come leve di mitigazione delle emissioni indirette.	X	X	X
Gestione responsabile dell'energia	Unidelta utilizza energia elettrica e gas naturale per lo svolgimento delle attività produttive e per il riscaldamento degli edifici. Nel tempo, la Società ha avviato iniziative orientate al miglioramento dell'efficienza energetica e all'incremento del ricorso a fonti rinnovabili, integrando tali aspetti nella gestione ordinaria dei processi. La pianificazione energetica è supportata da verifiche periodiche e da interventi di efficientamento tecnologico sugli impianti e sulle infrastrutture, con l'obiettivo di contenere i consumi e migliorare progressivamente le prestazioni energetiche complessive.	X	X	X
Emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo	Le attività produttive di estrusione e stampaggio sono svolte nel rispetto dell'autorizzazione ambientale applicabile (AUA), e sono soggette a controlli periodici da parte degli enti competenti. Nel periodo di rendicontazione non si registrano sanzioni o non conformità ambientali. I processi non prevedono l'utilizzo di sostanze pericolose con rilascio diretto nell'ambiente e gli scarichi idrici sono autorizzati e monitorati.		X	
Consumo idrico	La Società utilizza risorse idriche per il raffreddamento dei processi produttivi, attraverso prelievi autorizzati. Unidelta adotta circuiti chiusi con sistemi di chiller e free-cooler, che favoriscono la ricircolazione dell'acqua tecnica e il contenimento dei prelievi. Attualmente non sono presenti sistemi di recupero delle acque meteoriche.	X	X	
Uso e approvvigionamento responsabile delle risorse	Le principali materie prime utilizzate sono polietilene e polipropilene certificati, provenienti da fornitori prevalentemente europei. Unidelta privilegia materiali conformi alle normative tecniche e sanitarie e recupera, ove consentito, parte degli scarti di produzione, ad esempio attraverso la macinazione e il riutilizzo delle materozze, contribuendo a contenere lo spreco delle risorse.	X	X	
Rifiuti	La quasi totalità dei rifiuti prodotti è avviata a recupero, secondo i relativi codici R. Gli sfridi di polimeri vengono in parte riutilizzati internamente, mentre quelli di alluminio sono ceduti come sottoprodotto a operatori specializzati. Gli imballaggi, tra cui bancali, cartoni e film, sono differenziati e, quando in condizioni idonee, riutilizzati internamente, contribuendo a contenere la produzione di rifiuti.		X	X

⁽¹⁾ <https://doi.org/10.2166/wpt.2025.113>
⁽²⁾ <https://www.eea.europa.eu/en/analysis/publications/water-savings-for-a-water-resilient-europe>
⁽³⁾ <https://watereurope.eu/annual-report-2024-2025/>
⁽⁴⁾ <https://www.teppfa.eu/sustainability/responsible-consumption-and-production/environmental-footprint/>
⁽⁵⁾ <https://www.eea.europa.eu/en/analysis/publications/the-role-of-plastics-in-europes>

B3 - Energia ed emissioni di gas serra

La gestione dell'energia è per Unidelta una priorità concreta, non una dichiarazione di principio. Lo dimostrano scelte fatte quando investire nelle rinnovabili era ancora una decisione controcorrente: nel **2010** è stato installato il **primo impianto fotovoltaico sul tetto dello stabilimento di Merlaro**, anticipando di anni quello che sarebbe diventato un tema centrale nell'agenda delle imprese.

A seguire, nel **2014** l'acquisizione del **parco fotovoltaico a Tortona (AL)** e nel **2015** quello di **Grinzano (CN)** - due investimenti strategici in impianti a terra che hanno ampliato significativamente la capacità di produzione da fonti rinnovabili.

Nel 2025, i **parchi fotovoltaici situati in Piemonte hanno prodotto 4.704,29 MWh di energia elettrica**, interamente immessi nella rete pubblica. L'impianto installato sul tetto dello stabilimento di Merlaro ha generato 85,41 MWh, di cui 64,66 MWh autoconsumati direttamente nel processo produttivo e 20,75 MWh immessi in rete. Considerando la produzione da impianti fotovoltaici e il fabbisogno elettrico aziendale, l'energia prodotta da fonti rinnovabili risulta pari a circa il **60% del fabbisogno elettrico** complessivo - frutto di una visione che nel tempo è diventata parte integrante del modello industriale di Unidelta.

Parallelamente, è stato avviato un **progetto di monitoraggio dei consumi energetici, attraverso l'installazione di misuratori di parametri elettrici sulle apparecchiature e sugli impianti degli stabilimenti**.

Il sistema è finalizzato alla **misurazione dei consumi per singola utenza, all'individuazione di eventuali inefficienze** e al supporto nella **definizione degli interventi di miglioramento**, trasformando il dato energetico in uno strumento concreto di gestione operativa.

4.704,29 MWh
di energia elettrica prodotta tramite **parchi fotovoltaici** in Piemonte nel 2025



Consumo di energia elettrica

Nel periodo di rendicontazione, il consumo di energia elettrica è stato pari a **7.892,91 MWh**.

85,41 MWh
totale energia elettrica autoprodotta
tramite **pannelli fotovoltaici**
presso le sedi aziendali

Tale fabbisogno è stato coperto principalmente da **energia elettrica acquistata** proveniente **da fonti non rinnovabili** (7.828,24 MWh) e, in misura residuale, da **energia autoprodotta e autoconsumata tramite impianti fotovoltaici installati sulle coperture aziendali** (64,66 MWh).

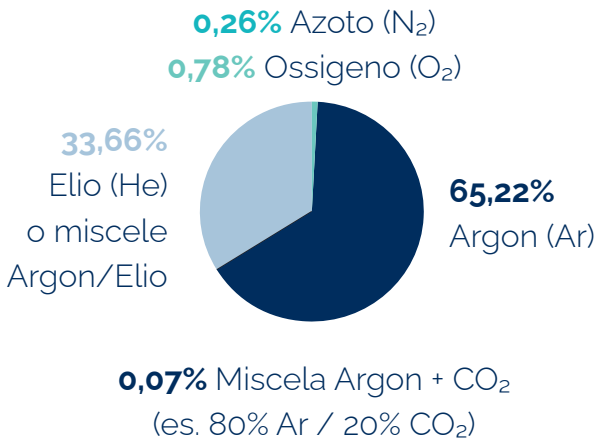
La produzione complessiva degli impianti fotovoltaici installati presso le sedi aziendali è stata pari a **85,41 MWh**, di cui 20,75 MWh immessi in rete.

Consumo di energia termica

Nel corso del 2025, i consumi di energia termica sono stati principalmente legati al **riscaldamento** degli ambienti e ad alcuni usi ausiliari. In particolare, presso il sito di Capparola è stato registrato un consumo di **gas naturale** pari a **26.643,2 m³**, mentre presso il sito di Merlaro il consumo di **GPL** è stato pari a **31.108 m³**.

È inoltre presente un sistema di **riscaldamento geotermico**, basato su pompe di calore, a servizio di una porzione di magazzino pari a circa 2.500 m². Per quanto riguarda i combustibili impiegati direttamente nei **processi produttivi**, nel sito di Capparola è stato rilevato un consumo di **metano** pari a **19.645,8 m³**, riconducibile a specifiche applicazioni di processo.

Consumo di gas refrigeranti e gas tecnici



Nel corso dell'anno è stata registrata una **perdita di gas refrigerante R32** pari a **1 kg**, associata ai sistemi di refrigerazione e climatizzazione presenti negli stabilimenti.

Sono stati inoltre utilizzati gas tecnici⁽⁶⁾ a supporto delle attività di saldatura, con i seguenti consumi: 12.478 litri di **argon**, 14 litri di **miscela argon e anidride carbonica**, 6.440 litri di **elio o miscela argon/elio**, 50 litri di **azoto** e 150 litri di **ossigeno**⁽⁶⁾.

⁽⁶⁾ In merito ai gas tecnici utilizzati nei processi produttivi, è stata condotta un'analisi specifica che ha evidenziato come tali gas non generino emissioni dirette di CO₂ durante l'utilizzo, in quanto non soggetti a combustione; le eventuali emissioni associate sono riconducibili esclusivamente alle fasi a monte del ciclo di vita del prodotto. Pertanto, il loro impiego non contribuisce alle emissioni dirette (Scope 1) dell'organizzazione.

Flotta aziendale

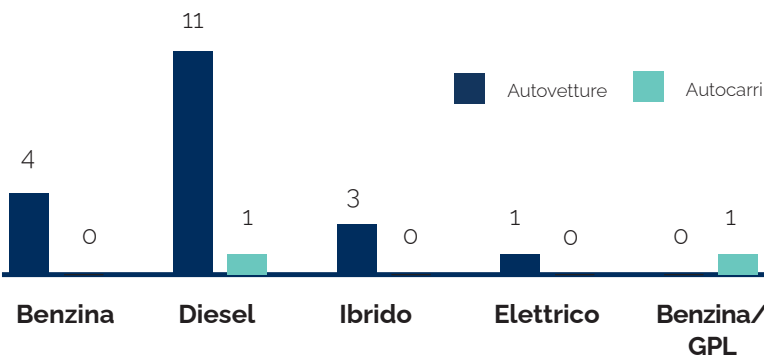
La flotta aziendale contribuisce ai consumi energetici diretti della Società. Alla data di rilevazione, il parco mezzi è composto da **21 veicoli**, tutti di proprietà, di cui **19 autovetture** e **2 autocarri**.

La flotta è destinata sia a un uso esclusivamente aziendale sia a un uso promiscuo. Nel dettaglio, **12 mezzi** sono impiegati esclusivamente per attività aziendali, mentre **9 veicoli** sono assegnati a uso promiscuo.

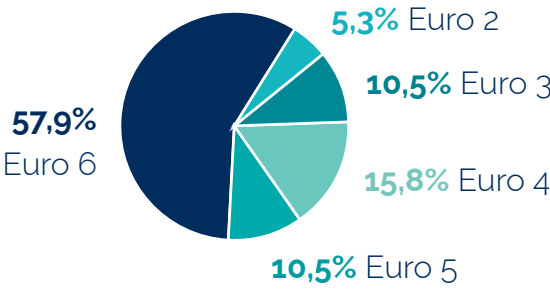
Dal punto di vista dell'**alimentazione**, il parco mezzi risulta composto prevalentemente da veicoli **diesel** (12 mezzi), affiancati da 4 veicoli a **benzina**, 3 **ibridi**, 1 **elettrico** e 1 veicolo a **benzina/GPL**.

Sotto il profilo **ambientale**, la flotta si caratterizza per una composizione eterogenea. Le **autovetture** sono distribuite tra classi emissive comprese tra Euro 2 ed Euro 6, con una prevalenza di veicoli appartenenti alle classi più recenti della categoria Euro 6 e relative varianti. I due **autocarri** risultano entrambi classificati **Euro 6** e alimentati rispettivamente a **diesel** e **benzina/GPL**.

Flotta aziendale per tipologia di alimentazione



Flotta aziendale per classe ambientale



Fabbisogno energetico complessivo

Nel 2025 il fabbisogno energetico complessivo di Unidelta ammonta a **9.351,40 MWh**, di cui **7.892,90 MWh** riconducibili all'energia elettrica, pari all'**84,4%** del totale, e **1.458,50 MWh** ai combustibili, corrispondenti al **15,6%**.

In relazione ai principali indicatori operativi, la Società ha determinato il consumo energetico medio riferito alle risorse umane, agli spazi aziendali e al volume di attività svolta, al fine di rappresentare il consumo energetico in funzione delle dimensioni operative dell'organizzazione.

Fabbisogno energetico complessivo 2025

Tipologia	UdM di partenza	Quantità	Conversione in MWh	Quantità
Energia elettrica			MWh	7.892,90
Energia elettrica acquistata (non rinnovabile)		7.828.243,00		7.828,24
Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata (impianti fotovoltaici presso le sedi aziendali)	kWh	64.662,00	MWh	64,66
Combustibili			MWh	1.458,50
GPL (Riscaldamento - sito di Merlaro) ⁽⁷⁾		31.108,00		799,10
Metano (Riscaldamento + processi produttivi sito di Capparola) ⁽⁸⁾	Smc	46.289,00		466,96
GPL per autotrazione ⁽⁷⁾		213,00	MWh	1,44
Benzina ⁽⁹⁾	L	5.810,00		53,46
Gasolio ⁽¹⁰⁾		13.855,00		137,54
Totale complessivo			MWh	9.351,40

Intensità energetica 2025

	UdM	Totale	UdM	Intensità
Consumo di energia totale		MWh	9.351,41	/
Totale dipendenti	n.	133	MWh/dipendente	70,31
M² aziendali	m²	29.000	MWh/m²	0,32
Ore lavorate	h	219.193	MWh/h	0,04

Consumo energetico medio per dipendente:
70,31 MWh

Consumo energetico per metro quadrato:
0,32 MWh/m²

Consumo energetico per ora lavorata:
0,04 MWh/h

⁽⁷⁾ La conversione da GPL a MWh è stata effettuata applicando i fattori di conversione ufficiali contenuti nelle linee guida del Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), edizione 2025.

⁽⁸⁾ La conversione da Metano a MWh è stata effettuata applicando i fattori di conversione ufficiali contenuti nelle linee guida del Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), edizione 2025.

⁽⁹⁾ La conversione da Benzina a MWh è stata effettuata applicando i fattori di conversione ufficiali contenuti nelle linee guida del Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), edizione 2025.

⁽¹⁰⁾ La conversione da Gasolio a MWh è stata effettuata applicando i fattori di conversione ufficiali contenuti nelle linee guida del Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), edizione 2025.

Transizione 5.0 ed efficientamento energetico

Nel quadro del proprio percorso di innovazione e miglioramento dell'efficienza energetica dei processi produttivi, Unidelta ha sviluppato un progetto riconducibile al modello Transizione 5.0, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici associati a una fase rilevante del processo produttivo.

L'intervento ha previsto la **sostituzione di impianti e macchinari esistenti con soluzioni** tecnologicamente **più efficienti**, in grado di migliorare la prestazione energetica a parità di produzione, senza comportare incrementi produttivi significativi.

Il progetto ha consentito di conseguire un **risparmio energetico annuo pari a 35,85 tep**, corrispondente a una **riduzione del 35,79% dei consumi energetici** del processo interessato dall'investimento, confermando l'impegno concreto di Unidelta nella riduzione del proprio impatto ambientale.



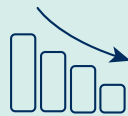
Reparto coinvolto:
stampaggio a iniezione.



Intervento:
sostituzione di cinque isole produttive con nuove presse ibride e impianti ausiliari più efficienti.



35,85 tep
risparmio energetico annuo



-35,79%
consumi energetici del processo interessato



Maggiore efficienza energetica a parità di materiale plastico stampato.



Carbon footprint

Nel corso del 2025, la Carbon Footprint di Unidelta, calcolata considerando le emissioni di **Scope 1** e **Scope 2** secondo lo **standard GHG Protocol**, è stata rendicontata utilizzando entrambi gli approcci previsti per le emissioni indirette da energia elettrica acquistata: **market-based** e **location-based**.

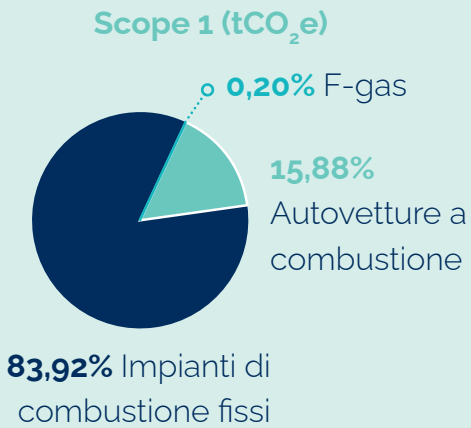
Secondo l'approccio **market-based**, le emissioni complessive di Scope 1 e Scope 2 ammontano a **3.650,30 tCO₂e**.

Di queste, le emissioni dirette di **Scope 1** sono pari a **334,56 tCO₂e**. La parte principale dello Scope 1 deriva dagli impianti di combustione fissi (83,92%), seguita dalle emissioni legate alle autovetture aziendali a combustione (15,88%). Il contributo degli F-gas refrigeranti risulta invece marginale (0,20%).

Le emissioni di Scope 2 calcolate con approccio **market-based** sono pari a **3.315,74 tCO₂e**, corrispondenti al 90,83% del totale. Tale valore rappresenta le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata e consumata da Unidelta.

Applicando invece l'approccio **location-based**, le emissioni di Scope 2 risultano pari a **1.779,25 tCO₂e**.

In questo caso, il totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2 ammonta a **2.113,81 tCO₂e**.



Emissioni Scope 1 e 2

	UdM	2025
Scope 1	tCO₂e	334,56
Emissioni dirette da impianti di combustione fissi		280,77
Emissioni dirette dalle autovetture a combustione	tCO ₂ e	53,12
Gas refrigeranti		0,68
Scope 2 - market based	tCO₂e	3.315,74
Scope 2 - location based	tCO₂e	1.779,25
Scope 1 + 2 - market based	tCO₂e	3.650,30
Scope 1 + 2 - location based	tCO₂e	2.113,81

Scope 1	Scope 2 location based	Scope 2 market based
334,56 tCO₂e	1.779,25 tCO₂e	3.315,74 tCO₂e

Certificati Valore ESG relativi al trasporto dei rifiuti

Nel 2025 Unidelta ha aderito all'iniziativa **Valore ESG** promossa da **Omnisyst S.p.A. SB**, nell'ambito dei servizi di gestione avanzata dei rifiuti industriali affidati al partner. L'iniziativa ha riguardato, in particolare, la neutralizzazione di alcune emissioni di CO₂e associate alla fase di **trasporto dei rifiuti** relativi ai due siti produttivi aziendali.

I certificati rilasciati attestano la neutralizzazione di **3,88286 tonnellate di CO₂e** per il sito di **Via Capparola Sotto, 4** e di **1,02508 tonnellate di CO₂e** per il sito produttivo di **Località Merlaro** per un totale pari a **4,90794 tonnellate di CO₂e**.

La neutralizzazione è stata realizzata attraverso l'acquisto e il ritiro di crediti di CO₂ appartenenti allo standard **VCS – Verified Carbon Standard**, generati da un progetto di energia idroelettrica localizzato in India.



Environmental Product Declaration (EPD)

Nel corso del 2025, Unidelta ha avviato un percorso per la redazione e pubblicazione di Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (**EPD – Environmental Product Declaration**). L'EPD è una dichiarazione ambientale di Tipo III conforme alla **ISO 14025**, basata su studi di **Life Cycle Assessment (LCA)** condotti secondo le norme **ISO 14040/14044** e sviluppati in accordo con le **Product Category Rules (PCR)** applicabili, che definiscono regole e requisiti finalizzati a garantire coerenza e comparabilità all'interno della stessa categoria di prodotto.

A supporto del percorso, la Società ha sviluppato un tool interno di calcolo e raccolta dati che integra informazioni relative a materie prime, consumi energetici, trasporti, processi produttivi e gestione dei rifiuti. Tale strumento consente una prima strutturazione del dataset ambientale con riferimento all'anno 2025 ed è applicabile all'intera gamma dei prodotti.

Nel corso del 2026 è previsto il completamento delle analisi **LCA**, la verifica da parte di un soggetto terzo indipendente e la registrazione/pubblicazione delle **EPD** nel programma **International EPD System**, con successiva disponibilità attraverso il relativo registro (**EPD Library**).

Tra i prodotti inclusi nel percorso EPD, il sistema DeltOne sintetizza meglio di ogni altro il nostro approccio alla progettazione responsabile.



DELTONE *System*



DELTONE System

DeltOne è un raccordo a compressione in polipropilene (PP-B) per la giunzione meccanica di tubi in polietilene con diametri da 50 a 110 mm, idoneo al convogliamento di fluidi in pressione fino a 16 bar a 20°C, in conformità alle principali norme internazionali di settore (DIN 8076, ISO 17885).

Il sistema trova applicazione in ambito civile, irriguo e industriale.

Il sistema integrato 3-in-1

L'innovazione centrale di DeltOne risiede nella configurazione del componente integrato: anello nero, anello di aggraffaggio e ghiera azzurra costituiscono un unico elemento preassemblato secondo una **logica 3-in-1**.

Questa soluzione, tutelata da **brevetto**, semplifica la fase di installazione eliminando la gestione separata dei singoli componenti e garantisce il corretto posizionamento di tutti gli elementi prima del serraggio. Il brevetto copre non solo il design ma il **meccanismo funzionale di inserimento**: grazie alla configurazione integrata, l'operazione di introduzione del tubo nel raccordo **resta visibile**, assicurando la certezza assoluta di aver raggiunto il fondo battuta.

Questo elimina alla radice il rischio di installazioni incomplete o errate - anche in condizioni di lavoro non ottimali o in presenza di tubi ovalizzati.

Prestazioni e tenuta

Le prestazioni del sistema sono assicurate da una doppia funzione di tenuta. La **tenuta idraulica** è garantita dalla compressione controllata dell'O-ring nella propria sede; la **tenuta meccanica** è assicurata dal particolare disegno e dal sistema di spinta degli anelli interni, che garantisce l'ottimo aggraffaggio al tubo in qualsiasi condizione operativa.

I materiali impiegati - polipropilene PP-B per corpo, ghiera e anello nero, resina acetica POM per l'anello di aggraffaggio e guarnizioni in NBR o EPDM - garantiscono alta stabilità, resistenza ai raggi UV e agli agenti chimici per l'intera vita utile dell'impianto.

Riconoscibilità e certificazioni

La **ghiera azzurra**, sviluppata e registrata come modello ornamentale esclusivo Unidelta, è l'elemento identificativo visivo del sistema a livello internazionale.

Nel 2025 i raccordi a compressione DeltOne hanno ottenuto la **certificazione svizzera SVGW**, che si aggiunge al riconoscimento da parte dei principali enti nazionali e internazionali di settore.

DELTONE *System*



La semplicità e la rapidità di installazione garantite dal sistema 3-in-1 riducono i tempi di posa, il numero di componenti da gestire in cantiere e la probabilità di errori che richiedano ripetizioni dell'installazione - con benefici diretti in termini di efficienza operativa e riduzione degli sprechi. La conformità ai requisiti di potabilità e la durabilità del sistema contribuiscono alla longevità delle infrastrutture idriche, in linea con gli obiettivi di efficienza nella gestione della risorsa idrica cui Unidelta ha allineato il proprio percorso ESG.

B6 - Acqua

Nei processi produttivi, l'**acqua** svolge una funzione tecnica nelle fasi di **raffreddamento degli impianti** e la **stabilità operativa delle lavorazioni**.

61.831 m³
prelievo idrico complessivo
da pozzo nel 2025

L'approvvigionamento idrico avviene prevalentemente tramite **prelievi autorizzati da pozzo**, destinati ai processi produttivi, mentre l'acqua proveniente da **acquedotto** è utilizzata esclusivamente per usi civili, quali servizi igienici e docce. La produzione di acqua calda sanitaria è garantita tramite caldaie a condensazione.

Nel 2025, il **prelievo idrico** complessivo degli stabilimenti è stato pari a **61.831 m³**, interamente riferito ad **acqua di pozzo** utilizzata nei cicli produttivi. I consumi sono prevalentemente associati alle attività di estrusione e stampaggio, che comportano l'utilizzo di sistemi di raffreddamento necessari al funzionamento degli impianti.

Al fine di ottimizzare l'utilizzo della risorsa idrica e contenere i prelievi, Unidelta utilizza **circuiti chiusi di raffreddamento, integrati con sistemi chiller e free-cooler**, che favoriscono la ricircolazione dell'acqua tecnica e la riduzione del ricorso a nuovi prelievi.



La gestione della risorsa idrica e degli scarichi avviene nel rispetto dell'autorizzazione ambientale vigente (**AUA**), ed è soggetta a controlli periodici da parte degli enti competenti.

Gli **scarichi idrici** sono autorizzati e monitorati in conformità alla normativa applicabile. Inoltre, i processi produttivi non prevedono l'impiego di sostanze pericolose con rilascio diretto nell'ambiente.

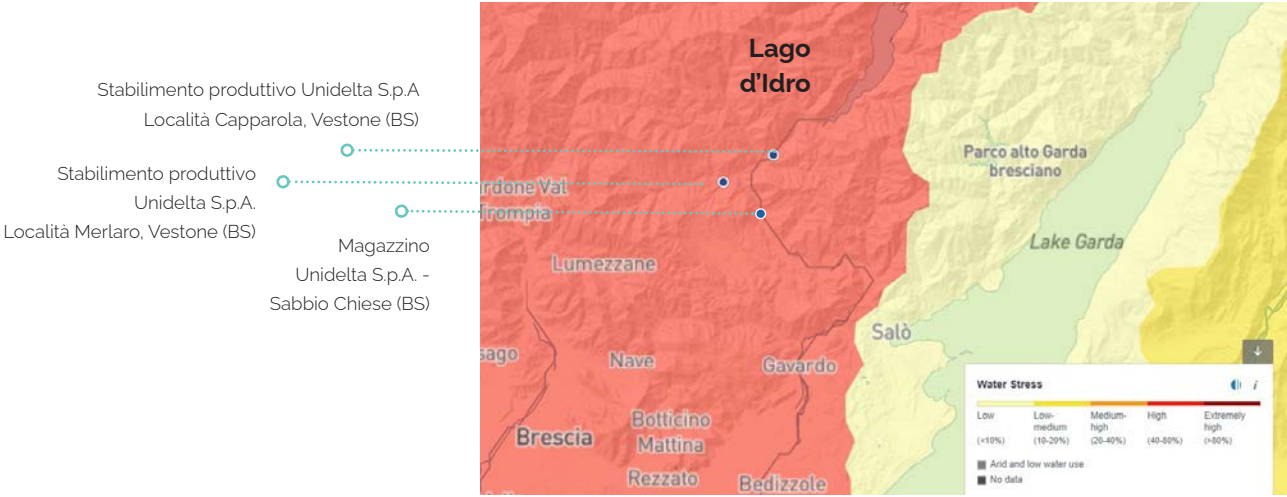
A presidio di questi aspetti, la Società adotta un sistema di gestione ambientale certificato secondo lo standard **ISO 14001**.

Nel periodo di rendicontazione
non sono emerse sanzioni
né non conformità in materia ambientale

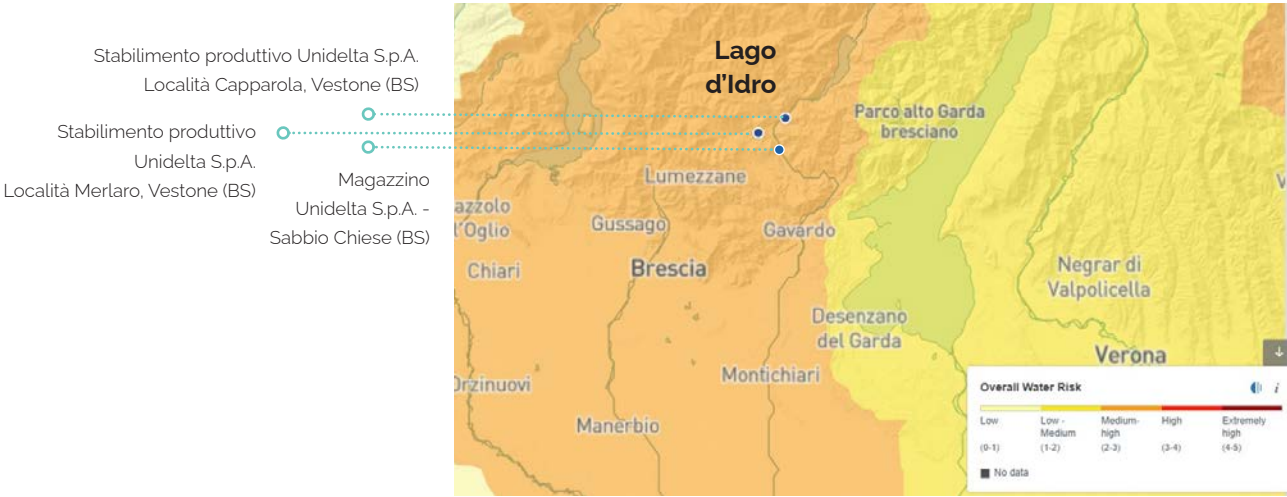
Unidelta ha valutato il rischio idrico dei propri siti tramite il tool **Aqueduct Water Risk Atlas** del **World Resources Institute (WRI)**⁽¹¹⁾.

I risultati evidenziano che entrambi i siti produttivi di Capparola e Merlaro sono localizzati in aree caratterizzate da un **livello di water stress elevato** (tra il 40% e l'80%), indicativo di una **significativa pressione sulla risorsa idrica**, dovuta al rapporto tra domanda complessiva e disponibilità naturale. Tale condizione riflette un contesto in cui l'acqua rappresenta una risorsa potenzialmente critica.

Tuttavia, considerando l'indicatore composito di **Overall Water Risk**, che integra non solo la **dimensione quantitativa**, ma anche aspetti qualitativi, quali la qualità della risorsa, e fattori di contesto legati alla gestione, alla regolazione e alle infrastrutture idriche, entrambi i siti risultano inseriti in contesti a **rischio idrico complessivo medio**. Questa valutazione evidenzia come, pur in presenza di una pressione significativa sulla risorsa, il livello di rischio complessivo sia mitigato da **condizioni territoriali e gestionali** che contribuiscono a ridurre l'esposizione a criticità operative.



Water Stress Risk



Overall Water Risk

⁽¹¹⁾ <https://www.wri.org/aqueduct>

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Flussi in entrata

L'approvvigionamento delle materie prime è definito in funzione delle specifiche tecniche dei prodotti e dei requisiti normativi applicabili.

Per le applicazioni che richiedono conformità ai criteri di potabilità e durabilità a lungo termine, l'impiego di materie prime vergini costituisce un requisito tecnico e normativo; per questa categoria di prodotti, l'utilizzo di materiali riciclati non risulta ammesso dalle normative di riferimento.

Nel 2025, il flusso annuo dei materiali rilevanti è stato pari a **11.461.421 kg**. Il fabbisogno di materiali è concentrato principalmente sui polimeri che rappresentano il **90%** del totale.

In misura più contenuta, la Società utilizza metalli per un **8,85%** del totale. Il ricorso agli altri materiali risulta marginale e comprende EVOH e gomma che nel complesso incidono in misura residuale sul totale dei flussi utilizzati.

I raccordi in ottone sono progettati internamente sulla base di specifiche tecniche e disegni propri, realizzati da fornitori selezionati attraverso una procedura di qualifica tecnica e verificati dall'ufficio tecnico di Unidelta prima dell'immissione nel ciclo produttivo. La selezione dei fornitori è effettuata sulla base di criteri tecnici, qualitativi e di conformità ai requisiti aziendali applicabili.

All'interno del ciclo produttivo vengono adottate pratiche di **ottimizzazione nell'uso delle risorse**, riutilizzando, ove consentito dalle normative tecniche, parte degli scarti interni di produzione, quali materozze, teste e code di produzione. È inoltre attiva una **procedura specifica per il monitoraggio e la riduzione degli scarti**.

I **prodotti non conformi** sono sottoposti a controllo qualità: una quota viene rimacinata e reintrodotta nel processo produttivo, ove consentito dalle normative tecniche, mentre altri materiali, come gli sfridi di alluminio, sono gestiti come sottoprodotti.

Anche nella gestione degli imballaggi, la Società adotta soluzioni orientate al riutilizzo. Gli imballaggi in ingresso che risultano in buone condizioni vengono reimpiegati internamente per la movimentazione dei materiali, lo stoccaggio temporaneo di semilavorati e rifiuti e per contenere l'utilizzo di plastica monouso.



I nostri prodotti sono **progettati per assicurare una vita utile superiore a 50 anni**. In fase di manutenzione, i tubi vengono ripristinati mediante la **sostituzione della sola porzione danneggiata**, mentre i raccordi, per le loro caratteristiche tecniche, devono essere **sostituiti integralmente**.

Flussi in uscita

Nella selezione dei destinatari, vengono privilegiati operatori in grado di valorizzare i materiali e favorirne il recupero. Nel perimetro di rendicontazione, i rifiuti complessivamente avviati a riciclo o riutilizzo nei due siti produttivi ammontano a **545.088 kg**. Di questi, 342.094 kg sono riferiti al sito di Capparola e 202.994 kg al sito di Merlaro.

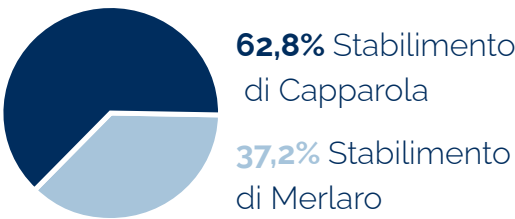
Nel dettaglio, presso il sito di **Capparola** sono stati registrati **341.112 kg di rifiuti non pericolosi** e **982 kg di rifiuti pericolosi**.

I rifiuti pericolosi riguardano imballaggi contaminati, materiali assorbenti e filtranti contaminati e rifiuti contenenti olio, mentre i principali rifiuti non pericolosi riguardano materiali plastici, scarti di carta e cartone e alluminio.

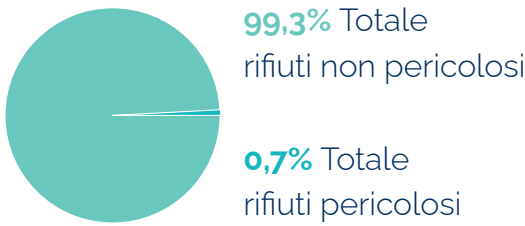
Nel sito di **Merlaro**, nel 2025, Unidelta ha registrato **200.194 kg di rifiuti non pericolosi** e **2.800 kg di rifiuti pericolosi**. I rifiuti pericolosi sono riconducibili principalmente ad assorbenti e materiali filtranti contaminati, oli ed emulsioni, imballaggi metallici contaminati e batterie al piombo. I principali rifiuti non pericolosi riguardano invece apparecchiature elettriche ed elettroniche, imballaggi in legno e imballaggi in carta e cartone.

545.088 kg
rifiuti complessivamente prodotti,
interamente avviati a riciclo o riutilizzo

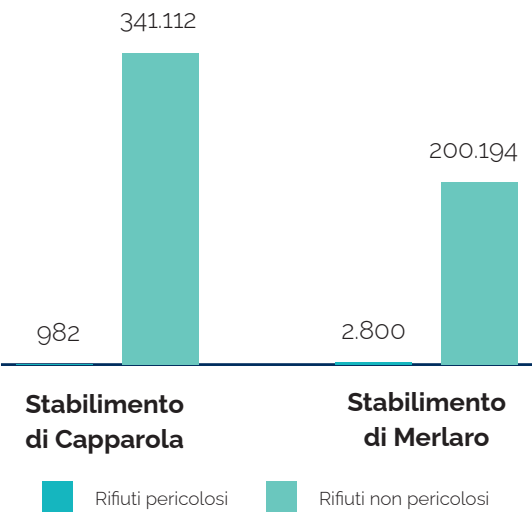
Totale rifiuti prodotti per stabilimento



Totale rifiuti prodotti per tipologia



Totale rifiuti prodotti e destinati a riciclo o riutilizzo (kg)





SEDICESIMA GIORNATA NAZIONALE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE



PMI DAY

Giornata nazionale delle piccole e medie imprese

14 NOV 2025





Sociale

Sociale

La gestione del capitale umano rappresenta una dimensione strategica per le imprese manifatturiere. In Europa il settore manifatturiero impiega oltre **30 milioni di lavoratori**⁽¹²⁾, e la qualità delle competenze, i presidi di sicurezza e la capacità di sviluppo professionale sono fattori determinanti sia per la competitività che per la resilienza organizzativa.

Il settore della produzione di sistemi per edifici e infrastrutture idriche coinvolge oltre **13 milioni di lavoratori** nella filiera europea⁽¹³⁾ e richiede competenze specializzate in continua evoluzione, in un contesto normativo e tecnologico in rapido cambiamento.

Unidelta investe nella sicurezza, nella formazione e nello sviluppo professionale dei collaboratori con la convinzione che la qualità delle condizioni di lavoro e la crescita dell'organizzazione siano obiettivi complementari.

Le sezioni che seguono documentano le caratteristiche della forza lavoro, i presidi adottati e i principali indicatori di performance in ambito sociale.

Tema d'impatto	Descrizione dell'impatto	Operazioni proprie		
		A monte	A valle	
Salute e sicurezza sul lavoro	Unidelta applica la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e realizza attività di formazione obbligatoria periodica per i dipendenti. Sono effettuate analisi ambientali, tra cui rumore e vibrazioni, e monitoraggi dei rischi. La presenza del datore di lavoro e delle funzioni di riferimento supporta la gestione delle segnalazioni.		X	
Formazione e sviluppo delle competenze	Unidelta investe in formazione tecnica, linguistica e informatica, oltre che nella formazione obbligatoria su sicurezza e mansioni specifiche. Collabora inoltre con scuole e istituti tecnici del territorio attraverso stage, open day e iniziative di orientamento rivolte ai giovani.		X	
Dialogo sociale e diritti sindacali	Unidelta applica la contrattazione collettiva nazionale e rispetta la libertà di associazione sindacale. Il dialogo con i lavoratori è supportato da canali di comunicazione interna, bacheche aziendali e procedure di segnalazione e reclamo.		X	
Parità di genere e retribuzione equa	Unidelta applica criteri retributivi basati sui contratti collettivi e sulle mansioni svolte. Le politiche di gestione del personale sono orientate alla parità di trattamento e alla valorizzazione delle competenze.		X	

Tema d'impatto	Descrizione dell'impatto	Operazioni proprie		
		A monte	A valle	
Contrasto a violenza e molestie sul lavoro	Unidelta promuove un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. Sono attivi canali di segnalazione, inclusa la procedura di whistleblowing, per la gestione di comportamenti inappropriati o situazioni critiche.		X	
Tutela della privacy dei lavoratori	Unidelta gestisce i dati personali nel rispetto del GDPR, con procedure dedicate e misure di sicurezza informatica. L'utilizzo di strumenti digitali è disciplinato da regolamenti e procedure interne applicabili.		X	
Tutela dei diritti umani (es. lavoro minorile, forzato)	Unidelta opera nel rispetto della normativa sul lavoro e dei diritti umani. Nel periodo di rendicontazione non risultano segnalati casi di lavoro minorile o forzato nell'ambito delle attività aziendali. La selezione dei fornitori avviene secondo procedure interne orientate alla verifica di requisiti qualitativi e di conformità normativa.		X	
Stabilità lavorativa	La maggioranza dei dipendenti è assunta a tempo indeterminato. Il turnover è contenuto, prevalentemente legato a pensionamenti, favorendo la stabilità occupazionale.		X	
Equilibrio tra vita professionale e vita privata	L'organizzazione del lavoro in Unidelta è supportata da iniziative di welfare aziendale (servizi dedicati, buoni spesa, spazi comuni ed eventi), volte a promuovere il benessere dei lavoratori.		X	
Retribuzioni e salario minimo	Le retribuzioni rispettano i CCNL applicabili e garantiscono il rispetto dei minimi salariali previsti dalla normativa vigente.		X	
Diversità della forza lavoro	La forza lavoro presenta una composizione eterogenea per provenienza e nazionalità. La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo attraverso iniziative di formazione, integrazione e attenzione alle esigenze dei lavoratori.		X	
Condizioni di lavoro nella catena del valore	Unidelta qualifica e monitora i fornitori attraverso procedure interne di valutazione qualitativa e normativa, con l'obiettivo di promuovere il rispetto delle condizioni di lavoro lungo la filiera.	X	X	
Impatto su consumatori e utenti finali	Unidelta produce sistemi e componenti conformi alle normative tecniche e sanitarie applicabili, progettati secondo requisiti di qualità, durabilità e sicurezza per clienti e utilizzatori finali.		X	X

⁽¹²⁾ Eurostat – Manufacturing statistics: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Businesses_in_the_manufacturing_sector&utm

⁽¹³⁾ European Commission – Construction ecosystem: https://single-market-economyec.europa.eu/sectors/construction_en

B8 - Forza lavoro - caratteristiche generali

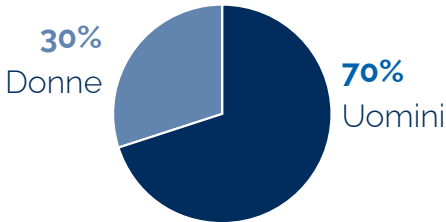
Le nostre persone

Al 31 dicembre 2025 la forza lavoro è composta da **133 dipendenti**, di cui **93 uomini** (70%) e **40 donne** (30%).

Di questi, **125 lavoratori risultano assunti con contratto a tempo indeterminato** e **8 lavoratori con contratto a tempo determinato**. La maggioranza dei dipendenti lavora **a tempo pieno (117 persone)**, mentre i **contratti part time sono 16**, di cui **15 riferiti a personale femminile**.

2025 - Numero dipendenti per tipologia di contratto e genere	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	86	39	125
Tempo determinato	7	1	8
Totale	93	40	133
Full time	92	25	117
Part time	1	15	16
Totale	93	40	133

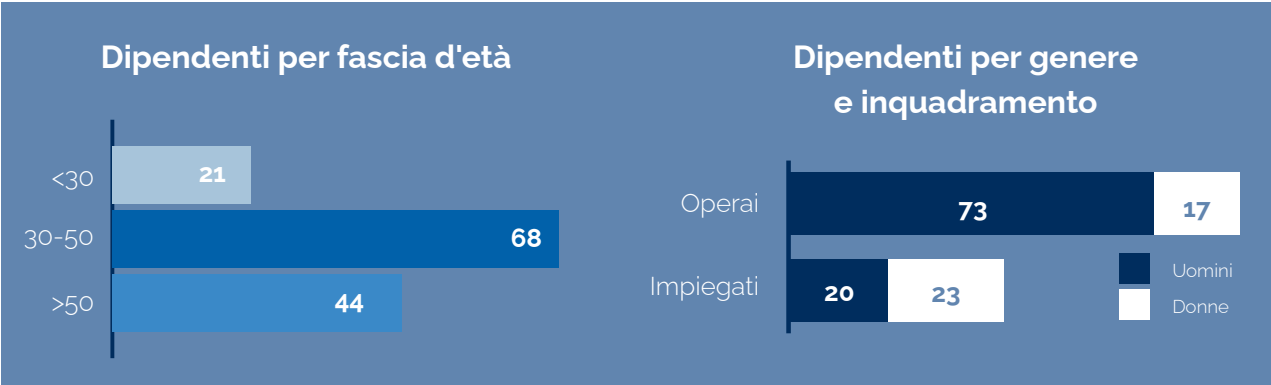
Suddivisione dipendenti per genere



94% del personale con contratto a tempo indeterminato

88% del personale assunto a tempo pieno

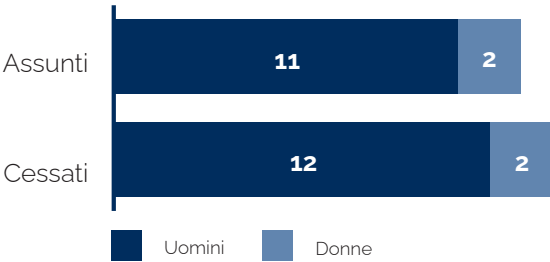
La distribuzione del personale per fasce di età evidenzia una maggioranza di dipendenti tra i 30 e i 50 anni (68 persone), seguita dalla fascia over 50 (44 persone) e under 30 (21 persone). Con riferimento all'inquadramento contrattuale, la forza lavoro è composta prevalentemente da personale impiegato nei **reparti operativi e produttivi**. In particolare, risultano **90 operai** e **43 impiegati**. Non sono presenti lavoratori inquadrati come Dirigenti o Quadri.



Turnover

Nel 2025 sono state registrate **13 nuove assunzioni** e **14 cessazioni**. Il tasso di turnover del personale è pari al **10,53%**, calcolato sulle cessazioni rispetto ai **133 dipendenti**, mentre il tasso di assunzione si attesta al **9,8%**, con **13 nuove assunzioni** registrate nell'anno.

Il rapporto tra ingressi e uscite indica una sostanziale stabilità dell'organico nel corso dell'anno.



Categorie protette

Nel 2025, **7 dipendenti** appartengono a categorie protette, di cui **3 donne** e **4 uomini**. Unidelta considera l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità o appartenenti a categorie protette parte integrante del proprio approccio alle diversità o all'inclusione.

Equilibrio vita privata-lavoro

L'organizzazione del lavoro tiene conto delle esigenze produttive e delle attività svolte nei diversi reparti. I reparti produttivi operano con sistemi di turnazione, mentre le funzioni tecniche, amministrative e commerciali seguono l'organizzazione ordinaria degli uffici.

A supporto del benessere quotidiano sono disponibili refettorio, aree pausa, docce e servizi per il personale di produzione. Le iniziative di welfare includono buoni spesa, abbigliamento aziendale, momenti di socialità e accesso a iniziative culturali del territorio.

In coerenza con quanto previsto dalla normativa a tutela della genitorialità, nel 2025 **il diritto al congedo parentale è riconosciuto a tutti i dipendenti** di Unidelta. Nel corso dell'anno, **8 lavoratori** hanno usufruito del congedo parentale, di cui **3 donne** e **5 uomini**. L'utilizzo del congedo ha riguardato l'8% della popolazione femminile e il 5% della popolazione maschile, per un'**incidenza complessiva** pari al **6% dell'organico aziendale**.

6% dei lavoratori ha usufruito del congedo parentale nel 2025

2025 - Congedo parentale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti aventi diritto	40	93	133
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3	5	8
Percentuale utilizzo	8%	5%	6%

Bg - Forza lavoro - Salute e sicurezza

Salute e sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un ambito rilevante per Unidelta. La Società presidia questi aspetti attraverso un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo lo standard internazionale **ISO 45001**, che definisce procedure e strumenti per l'identificazione, la valutazione e il controllo dei rischi connessi alle attività produttive.

Accanto alle attività previste dal sistema certificato, l'Azienda adotta iniziative di prevenzione e monitoraggio finalizzate a supportare una gestione strutturata delle misure di sicurezza e il progressivo miglioramento delle condizioni di lavoro.

Il **100%** del personale è coperto da un sistema di gestione salute e sicurezza (ISO 45001)

Documento valutazione dei rischi (DVR)	Sorveglianza sanitaria	Analisi ambientale e monitoraggio dei rischi
Formazione, informazione e addestramento	Regolamento interno (DPI, regole e disposizioni)	Canale di segnalazione

Nel corso del **2025** sono stati registrati **3 infortuni sul lavoro**, tutti riferiti a personale maschile. Di questi, **2 si sono verificati durante l'attività lavorativa** e **1 infortunio è avvenuto in itinere**.

Nel corso dell'anno il numero complessivo di **ore lavorate** è stato pari a **219.193**. Sulla base di questi dati, l'**indice di frequenza degli infortuni**¹⁵ risulta pari a **14**, mentre l'**indice di gravità**¹⁶ è pari a **1.227,2**.

Nel periodo di rendicontazione **non si sono verificati decessi** derivanti da infortuni sul lavoro o malattie professionali

3 infortuni nel 2025
Indice di frequenza: 14
Indice di gravità: 1.227,2

Infortuni sul lavoro

Numero di infortuni sul lavoro registrabili nel periodo di rendicontazione:	3
Numero di ore lavorate da un dipendente a tempo pieno nel periodo di rendicontazione:	1.736
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di rendicontazione:	219.193
Numero di decessi derivanti da infortuni sul lavoro o malattie professionali:	0

¹⁵ L'indice di frequenza degli infortuni è calcolato come rapporto tra il numero totale di infortuni registrati e il totale delle ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.
¹⁶ L'indice di gravità è calcolato come rapporto tra il numero totale di giornate perse a seguito di infortuni e il totale delle ore lavorate, moltiplicato per 1.000.

Tutela della privacy dei lavoratori

Nel rispetto della normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali, le informazioni relative ai lavoratori vengono gestite in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (**GDPR**).

Procedure interne dedicate definiscono le modalità di raccolta, utilizzo, conservazione e protezione dei dati personali nell'ambito dei processi amministrativi e organizzativi aziendali.

L'utilizzo delle informazioni relative ai dipendenti avviene esclusivamente per finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, tra cui gli adempimenti contrattuali, amministrativi e previdenziali, la gestione delle presenze, delle retribuzioni e delle assenze, nonché gli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tutela delle informazioni trattate, la Società adotta misure di sicurezza organizzative e informatiche. I dati sono gestiti tramite sistemi informatici aziendali e archivi documentali accessibili esclusivamente al personale autorizzato, secondo le procedure interne di gestione dei dati.

All'interno dell'organizzazione sono inoltre individuati referenti incaricati della gestione degli aspetti legati alla protezione dei dati personali, con responsabilità definite per il trattamento delle informazioni nelle diverse funzioni aziendali.

B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Retribuzione e contrattazione collettiva

I rapporti di lavoro sono regolati dalla **normativa italiana vigente** e dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Gomma-Plastica**, che rappresenta il riferimento per la definizione dei livelli di inquadramento professionale, delle mansioni, delle condizioni contrattuali e delle retribuzioni.

Le retribuzioni sono determinate sulla base dei livelli contrattuali previsti dal CCNL e delle mansioni svolte, nel rispetto dei **minimi salariali stabiliti dalla contrattazione collettiva** e della normativa applicabile.

Nel periodo di rendicontazione la **differenza tra la retribuzione oraria lorda media** tra uomini e donne è pari a circa il **4,1%** in favore degli uomini, calcolata come gender pay gap sulla base della retribuzione oraria media¹⁷.

È garantito il rispetto dei **diritti di rappresentanza e di associazione sindacale previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva**. Il dialogo con i lavoratori è gestito attraverso le funzioni aziendali competenti e, a livello organizzativo, è prevista una funzione dedicata alle **relazioni sindacali** nell'ambito dell'area Risorse Umane.

La comunicazione interna con il personale avviene anche tramite strumenti informativi aziendali, tra cui **bachecche utilizzate per la diffusione di comunicazioni organizzative e documentazione aziendale**; il regolamento interno prevede inoltre che l'**organigramma aggiornato sia portato a conoscenza dei dipendenti mediante affissione nelle bachecche aziendali**.

Sono inoltre disponibili **procedure di segnalazione e reclamo**, comprese modalità di **whistleblowing**, attraverso le quali i lavoratori possono segnalare eventuali criticità o comportamenti non conformi nell'ambito delle attività aziendali.

Il **100%** dei dipendenti è coperto dal **CCNL gomma-plastica**

Gender pay gap **4,1%**

¹⁷ Il gender pay gap è calcolato come differenza percentuale tra la retribuzione oraria lorda media degli uomini e quella delle donne, secondo la formula: (Retribuzione uomini - Retribuzione donne) / Retribuzione uomini × 100.

Formazione

Nel corso del 2025, Unidelta ha erogato complessivamente **603 ore di formazione** ai lavoratori coinvolti nelle attività formative.

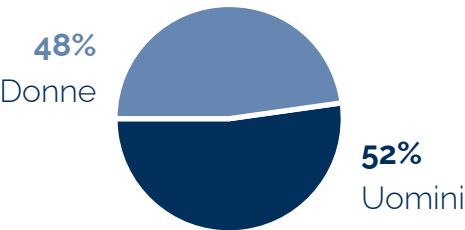
Il dato è calcolato su un totale di **157 lavoratori**, comprensivo dei **133 dipendenti** e di **24 lavoratori interinali** presenti nel periodo. Le iniziative formative hanno interessato diverse aree funzionali dell'azienda e hanno riguardato sia la formazione obbligatoria sia attività di aggiornamento e sviluppo delle competenze. L'analisi delle ore di formazione per genere evidenzia che alle lavoratrici sono state dedicate **289 ore di formazione**, pari a una media di **6,72 ore per persona**, mentre ai lavoratori uomini sono state erogate **314 ore**, corrispondenti a una media di **2,75 ore per persona**.

Considerando le diverse categorie professionali, agli impiegati sono state erogate **499 ore di formazione**, con una media di **11,60 ore per persona**, mentre agli operai sono state dedicate **104 ore**, pari a una media di **0,91 ore per lavoratore**. Le attività di formazione comprendono sia **formazione obbligatoria**, in particolare in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia **percorsi di aggiornamento tecnico e professionale**, oltre a iniziative di **formazione linguistica e informatica** a supporto delle attività aziendali e dello sviluppo delle competenze del personale.

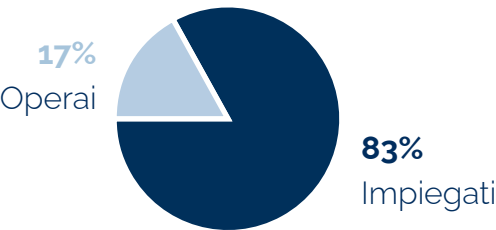
In particolare, nel corso dell'anno sono state realizzate attività formative in diversi ambiti legati alle esigenze organizzative e operative dell'azienda. I percorsi hanno riguardato in particolare l'area **manageriale**, le competenze **informatiche e linguistiche**, nonché la **sicurezza sul lavoro** e l'**utilizzo delle attrezzature operative**. Sono stati inoltre organizzati momenti di formazione dedicati alle tematiche di **gestione delle risorse umane, strategia aziendale e sostenibilità (ESG)**. La distribuzione dei corsi, delle ore di formazione e dei partecipanti per ciascun ambito tematico è riportata nella tabella seguente.

Settore	Nr. Corsi	Ore totali formazione	Partecipanti totali
Management	2	16	1
Informatico	4	62	14
Sicurezza	1	4	3
Lingue	2	80	6
Human Resources	4	8	1
Strategia	4	8	1
Utilizzo attrezzature	2	14	11
ESG	5	13,5	13

Ore di formazione per genere



Ore di formazione per inquadramento professionale



603 ore di **formazione** erogate nel 2025 a **157 dipendenti** con una media oraria di formazione per dipendente del 3,84

	Donna	Uomo	Impiegato	Operaio
Numero totale di ore di formazione fornite per dipendente	289	314	499	104
Numero totale di dipendenti	43	114	43	114
Media ore di formazione	6,72	2,75	11,60	0,91

Forza lavoro - caratteristiche aggiuntive della forza lavoro (C5)

Per far fronte a specifiche esigenze organizzative e produttive, nel corso del 2025 Unidelta si è avvalsa anche del supporto di forza lavoro esterna, per un totale di **36 persone**. Nel dettaglio, risultano **24 lavoratori interinali** forniti tramite società di somministrazione di lavoro, di cui **21 uomini** e **3 donne**, **10 lavoratori autonomi** e **2 collaboratori**.

2025 - Numero totale della forza lavoro esterna	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori autonomi	10	/	10
Lavoratori interinali	21	3	24
Collaboratori	2	/	2
Totale	33	3	36

Politiche sui diritti umani (C6) e Incidenti negativi relativi ai diritti umani (C7)

Nello svolgimento delle attività, l'Azienda opera nel rispetto della **normativa italiana ed europea in materia di lavoro e tutela dei diritti dei lavoratori**. I rapporti di lavoro sono gestiti in conformità alle **disposizioni legislative applicabili** e alla **contrattazione collettiva di riferimento**.

La gestione delle risorse umane avviene secondo principi di **pari trattamento, non discriminazione e tutela dei diritti fondamentali** delle persone. In questo contesto, la Società adotta procedure organizzative e strumenti di comunicazione interna che consentono ai lavoratori di segnalare eventuali criticità o situazioni non conformi attraverso i canali aziendali dedicati.

Nell'ambito delle attività aziendali non risultano casi di ricorso a lavoro minorile o lavoro forzato. Il presidio dei diritti dei lavoratori lungo la catena di approvvigionamento è supportato da procedure interne di selezione e qualificazione dei fornitori, basate su criteri di conformità normativa e qualitativa.

Nel periodo di rendicontazione **non sono stati registrati incidenti o segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani** nell'ambito delle attività aziendali

Relazione con il territorio

Il **legame con il territorio** rappresenta uno degli elementi fondanti dell'identità di Unidelta. L'azienda nasce e cresce in **Valle Sabbia**, un territorio con una forte tradizione manifatturiera e industriale, nel quale continua a investire da oltre cinquant'anni.

La presenza continuativa sul territorio si traduce in un **contributo alla creazione di occupazione**, al **mantenimento e trasmissione di competenze industriali**, allo **sviluppo della filiera locale** e alla **costruzione di relazioni stabili** con collaboratori, dipendenti, fornitori, partner e altri interlocutori territoriali. Tale continuità supporta la **stabilità organizzativa** e contribuisce al mantenimento di un **legame strutturato** con il contesto locale.

In questa prospettiva si inserisce anche il raccordo con il sistema scolastico, considerato un ambito rilevante per il **trasferimento delle competenze e l'orientamento delle nuove generazioni**. L'apertura degli stabilimenti agli studenti, la partecipazione a open day e fiere del lavoro e il dialogo con scuole e giovani favoriscono la conoscenza della manifattura e delle professionalità industriali presenti nel territorio.

Nel 2025 Unidelta ha aderito a **Confindustria Brescia**. Una scelta coerente con l'identità di un'azienda che ha sempre creduto nel valore delle relazioni costruite nel tempo: con il territorio, con le istituzioni, con il sistema produttivo locale. L'adesione consente un confronto strutturato su tematiche normative, competitive e gestionali e l'accesso a servizi di rappresentanza e aggiornamento di settore.

L'attenzione agli impatti delle attività aziendali e alle esigenze della comunità costituisce quindi parte integrante del rapporto tra impresa e territorio.

Parallelamente, Unidelta partecipa ad **iniziative di filantropia territoriale** volte a rafforzare la coesione sociale e a sostenere progettualità locali.

Unidelta è tra i **soci fondatori del Fondo Territoriale per la Valle Sabbia**, iniziativa nata dalla collaborazione tra soggetti pubblici e privati per attivare risorse e competenze a beneficio della comunità. Nel 2025 Unidelta ha inoltre sostenuto il **Bando Valle Sabbia – "raccolta a patrimonio"**, attraverso il quale il Fondo sostiene progetti di utilità sociale promossi da **enti del Terzo Settore**. Un impegno che riflette la convinzione di Unidelta che la solidità di un'azienda si misuri anche nel contributo che sa dare al territorio in cui è nata e cresciuta.



In prospettiva, il presidio territoriale potrà essere ulteriormente sviluppato attraverso iniziative misurabili, relazioni di lungo periodo e occasioni di collaborazione con comunità, scuole, associazioni e istituzioni locali.

Obiettivi territoriali 2026:

01



Consolidare i percorsi scuola-impresa e le occasioni di orientamento per studenti e giovani.

02



Rafforzare le collaborazioni con realtà culturali, sportive e sociali del territorio.

03



Mappare in modo più strutturato iniziative sostenute, risorse dedicate e beneficiari coinvolti.

04



Integrare il presidio territoriale nel percorso ESG e nella governance degli stakeholder.

Cultura e patrimonio locale

Fondazione Brescia Musei - Alleanza per la Cultura

La partnership con Fondazione Brescia Musei, nell'ambito di Alleanza per la Cultura, sostiene le attività museali e la programmazione culturale del territorio bresciano. L'iniziativa si inserisce nel contributo dell'azienda alla valorizzazione del patrimonio culturale locale e alla promozione di occasioni di accesso alla cultura.

Carminis Cantores - Nel paese che forse c'è ancora

Nel 2025 è stato sostenuto lo spettacolo "Nel paese che forse c'è ancora", diretto dal M° Ennio Bertolotti e realizzato presso il Teatro Corallo di Villanuova sul Clisi. Il contributo ha supportato una realtà culturale attiva nel territorio, favorendo la realizzazione di un'iniziativa artistica rivolta alla comunità locale.



Membro del Club della
Fondazione Brescia Musei dal 2024

Carminis Cantores
Nel paese che forse c'è ancora



Stagione 2025 - I Musei Civici, il Castello di Brescia e il cinema Nuovo Eden

Sport e aggregazione

Torneo di Calcio San Michele - Circolo ANSPI Oratorio di Idro

Il sostegno al Circolo ANSPI Oratorio di Idro ha riguardato la 17ª edizione del Torneo di Calcio San Michele a 7 giocatori, svoltosi tra giugno e luglio 2025. L'iniziativa rappresenta un'occasione di partecipazione sportiva e aggregazione sociale, con il coinvolgimento della comunità e delle realtà locali.

Calcio a 7 Open Barghe

Il contributo al Calcio a 7 Open Barghe sostiene una società sportiva amatoriale del territorio, attiva nella promozione della pratica calcistica a livello locale. L'iniziativa valorizza lo sport come occasione di socialità, partecipazione e continuità delle relazioni all'interno della comunità.

ASD Volley Sabbio

La sponsorship ad ASD Volley Sabbio riguarda la partecipazione ai campionati FIPAV con squadre maschili e femminili. Il sostegno contribuisce alla promozione dello sport di squadra e alla valorizzazione di percorsi sportivi strutturati nel territorio della Valle Sabbia.

Padel Set School

Il supporto a Padel Set School è rivolto alla scuola agonistica di padel dedicata ai giovani del territorio. L'iniziativa favorisce la crescita sportiva dei ragazzi e lo sviluppo di attività organizzate di allenamento, partecipazione e avvicinamento alla pratica agonistica.

Trail delle 8 Chiese

Il sostegno al Trail delle 8 Chiese riguarda la manifestazione podistica organizzata ad Agnosine il 16 marzo 2025. L'evento unisce pratica sportiva, valorizzazione del territorio e partecipazione della comunità, attraverso un'iniziativa aperta agli appassionati di corsa e attività outdoor.

Iridia ASD

Il contributo a Iridia ASD sostiene una struttura sportiva di riferimento per la Valle Sabbia. L'iniziativa rientra tra le attività rivolte alla promozione dello sport, del benessere e della socialità nel contesto locale.



Trail delle 8 Chiese



Padel Set School



ASD Volley Sabbio

Comunità e Terzo Settore

Parrocchie di Vestone, Comero e Mura

Il contributo alle Parrocchie di Vestone, Comero e Mura supporta iniziative rivolte alla comunità locale. Il sostegno riguarda attività con finalità aggregative, sociali e territoriali, promosse da realtà che rappresentano un punto di riferimento per la vita comunitaria.

Oratorio di Vestone - Festa Patronale

Il supporto all'Oratorio di Vestone ha riguardato la realizzazione della Festa Patronale, organizzata tra maggio e giugno 2025. L'iniziativa costituisce un momento di incontro e partecipazione per la comunità locale, contribuendo alla continuità delle attività aggregative del territorio.

Scuola, giovani e orientamento

PMI Day

In occasione del PMI Day, l'azienda ha aperto i propri stabilimenti agli studenti delle scuole medie, offrendo un'occasione di avvicinamento al mondo produttivo. L'iniziativa consente ai giovani di conoscere più da vicino l'impresa manifatturiera, i processi industriali e le competenze tecniche presenti nel territorio.

Open Day Vobarno

La partecipazione agli Open Day degli istituti superiori di Vobarno rientra nelle attività di orientamento rivolte agli studenti. Il confronto con il sistema scolastico favorisce il collegamento tra percorsi formativi, competenze tecniche e opportunità professionali offerte dal tessuto produttivo locale.

Fiera Domani Lavoro

La presenza alla Fiera Domani Lavoro ha permesso di partecipare a un contesto dedicato all'orientamento professionale dei giovani. L'iniziativa favorisce il dialogo tra imprese, studenti e nuove generazioni in ingresso nel mercato del lavoro, con attenzione alle competenze richieste dal settore industriale.

BAQ 2025 n. 1018

Nel 2025 Unidelta ha ottenuto il riconoscimento BAQ - Bollino per l'Alternanza di Qualità n. 1018, promosso da Confindustria. Il riconoscimento valorizza l'impegno nei percorsi di alternanza e collaborazione con il sistema scolastico, a supporto dell'incontro tra formazione e impresa.



OPEN DAY G. Perlasca

24 maggio 2025



Governance

Governance aziendale

Il modello di governance di Unidelta è la traduzione concreta dei valori che guidano l'azienda: chiarezza nei ruoli, trasparenza nelle decisioni, continuità nell'indirizzo. Per un'azienda familiare come Unidelta, governare bene non è un requisito formale - è il modo in cui l'azienda si prende cura di chi lavora al suo interno, di chi si affida ai propri prodotti e del territorio in cui è radicata.

Il contesto normativo europeo in materia di sostenibilità è in progressiva evoluzione, con una crescente integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nei modelli organizzativi delle imprese. In questo quadro si inseriscono i **Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs (VSME)**, sviluppati per supportare le PMI nella rendicontazione delle informazioni di sostenibilità in modo proporzionato e coerente con il quadro normativo europeo, ai quali Unidelta ha scelto di allinearsi volontariamente⁽¹⁷⁾.

Nel contesto competitivo e normativo del settore, una governance strutturata rappresenta un elemento rilevante per la pianificazione, la gestione del rischio, la continuità operativa, la qualità dei processi e l'adattamento alle evoluzioni del mercato. L'evoluzione del quadro regolatorio europeo in materia **ESG** rafforza ulteriormente la rilevanza di tali aspetti.

L'analisi di materialità ha identificato come ambiti prioritari la conduzione etica degli affari e la gestione responsabile dei rapporti con la supply chain, incluse le prassi di pagamento. Tali priorità risultano coerenti con l'impostazione gestionale adottata dalla Società e con il percorso di progressiva strutturazione dei presidi di governance.

Tema d'impatto	Descrizione dell'impatto	Operazioni proprie		
		A monte	A valle	
Etica nella conduzione degli affari	Unidelta opera secondo principi di correttezza e trasparenza. Sono in corso attività di formalizzazione di politiche etiche, del Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e di ulteriori strumenti di governance, con l'obiettivo di rafforzare progressivamente i presidi a supporto della gestione responsabile dell'impresa.	X	X	X
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	La Società intrattiene rapporti di lungo periodo con i fornitori, basati su affidabilità, qualità e rispetto delle condizioni contrattuali. Le prassi di pagamento sono gestite secondo criteri di correttezza, tracciabilità e trasparenza.	X	X	

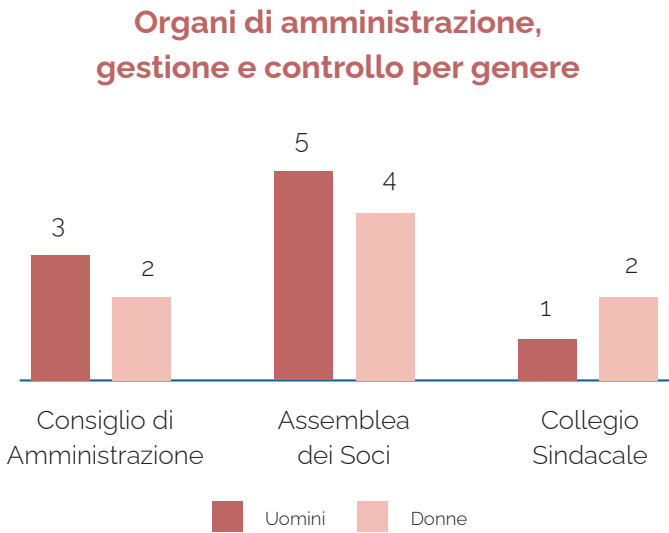
⁽¹⁷⁾ <https://www.efrag.org/en/smes-and-sustainability-reporting>

Organi di amministrazione, gestione e controllo

Gli organi di amministrazione, gestione e controllo sono composti da un totale di 17 membri, con una rappresentanza femminile pari al 47,1% e maschile pari al 52,9%. Il Consiglio di Amministrazione è formato da 5 componenti di cui **2 donne** e **3 uomini**; l'**Assemblea dei Soci** è composta da **9 membri**, di cui **4 donne** e **5 uomini**; il **Collegio Sindacale** conta **3 componenti**, di cui **2 donne** e **1 uomo**.

La composizione per età evidenzia una netta prevalenza della fascia **over 50**, alla quale appartiene l'**88%** dei componenti, mentre il restante **12%** rientra nella fascia **30-50 anni**.

All'interno del Consiglio di Amministrazione, **4 membri** ricoprono incarichi esecutivi e **1** svolge un ruolo non esecutivo.



Organizzazione interna

La struttura organizzativa di Unidelta è caratterizzata dal coinvolgimento diretto della proprietà negli organi di governo e nella gestione operativa. Tale assetto supporta la continuità dell'indirizzo strategico e la coerenza delle decisioni di lungo periodo.

Al vertice della struttura si colloca il Consiglio di Amministrazione, organo collegiale responsabile della definizione degli obiettivi strategici, dell'approvazione delle politiche aziendali e della supervisione sulla gestione. Il CdA è presieduto dal Presidente, cui spetta il compito di guidare i lavori del Consiglio e rappresentare l'azienda nei confronti degli stakeholder istituzionali ed esterni.

Il CdA esercita un ruolo di indirizzo e gestione dell'attività aziendale, contribuendo ad assicurare la coerenza tra le decisioni operative, le priorità aziendali e gli obiettivi di sviluppo di lungo periodo.

A supporto dell'esecuzione degli indirizzi definiti dal Consiglio opera la Direzione Generale, cui è affidata la responsabilità del coordinamento complessivo delle funzioni aziendali e del raccordo tra i diversi ambiti operativi.

A diretto riporto della Direzione Generale si articolano le principali aree organizzative:

- le funzioni amministrative e di supporto, che comprendono l'amministrazione, la gestione del personale e i sistemi informativi (IT);
- le funzioni operative, che includono acquisti, logistica e produzione; sia la logistica sia la produzione sono articolate sui due stabilimenti di Merlaro e Capparola, ciascuno con un proprio presidio operativo dedicato;
- le funzioni commerciali, articolate nelle aree vendite nazionali, estere, comunicazione e marketing;
- le funzioni tecniche, che comprendono la direzione tecnica, le certificazioni di processo e di prodotto e l'assistenza tecnica ai clienti.



Gestione dei clienti e dei fornitori

I rapporti con i **fornitori** sono gestiti mediante processi strutturati che prevedono la definizione di **requisiti qualitativi e contrattuali**, la **formalizzazione degli accordi** e attività di **valutazione delle performance dei fornitori**.

Le relazioni con i **clienti** sono gestite attraverso processi aziendali strutturati e, a partire dal 2025, supportate da un **sistema CRM dedicato**, che consente anche la gestione dei **reclami** e delle attività di **customer service**.

Presidi di governance, privacy e tutela degli stakeholder

La gestione dei presidi di governance si fonda su procedure chiare, processi tracciabili e comportamenti improntati a correttezza e responsabilità, in coerenza con i valori aziendali e con gli impegni assunti nei confronti degli stakeholder.

Presidio della sostenibilità

La responsabilità del percorso ESG è attribuita al Consiglio di Amministrazione, composto da Ignazio Freddi (Presidente), Eugenio Freddi (Presidente Onorario), Loredana Freddi, Maurilio Freddi e Ornella Freddi (Amministratori Delegati). Il CdA ha promosso e supervisionato la redazione del presente Report, assicurando l'integrazione dei temi di sostenibilità nell'indirizzo strategico aziendale.

A supporto del CdA è stato costituito un gruppo di lavoro interfunzionale con il coinvolgimento diretto delle principali funzioni operative. Prima di avviare il percorso, il CdA ha condotto una ricerca accurata per identificare un partner professionale in grado di accompagnare Unidelta nell'avvio di un percorso ESG strutturato e credibile.

La scelta è ricaduta su IPLUS (Verona), società di consulenza specializzata in strategia ESG e rendicontazione di sostenibilità. La scelta è maturata non solo sulla base della competenza tecnica, ma sulla condivisione di valori fondamentali quali la trasparenza, la concretezza e l'orientamento al miglioramento continuo.

IPLUS ha operato come consulente metodologico, guidando il gruppo di lavoro nell'impostazione del processo, nella selezione del framework VSME, nella verifica dei contenuti e nell'allineamento con gli standard internazionali.

Il gruppo di lavoro continuerà il percorso nei prossimi anni, con l'obiettivo di rafforzare progressivamente il presidio ESG, ampliare il coinvolgimento degli stakeholder e strutturare un processo di doppia materialità.

Politica Qualità ISO 9001

Il sistema di gestione per la qualità, certificato secondo lo standard **ISO 9001**, orienta le attività verso la soddisfazione del cliente, al rispetto dei requisiti contrattuali e normativi e al miglioramento continuo delle performance aziendali.

La gestione dei processi è rafforzata da una chiara distribuzione delle responsabilità e dalla presenza di funzioni dedicate al **controllo tecnico e qualitativo** - inclusi i rapporti con gli enti di certificazione e le attività del laboratorio metrologico e di analisi - a garanzia della conformità dei prodotti e dei processi ai requisiti normativi applicabili.

Politica Qualità ISO 9001



Gestione della privacy

A supporto di questo assetto, Unidelta adotta procedure strutturate per la protezione dei dati personali e gestisce i trattamenti relativi a dipendenti, clienti e fornitori in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Il **Documento Programmatico Privacy**, aggiornato al **31 dicembre 2025**, definisce finalità, ruoli, categorie di dati trattati e misure di sicurezza tecniche e organizzative, contribuendo al presidio interno dei temi relativi alla riservatezza e alla protezione delle informazioni.

Per il **2026** è prevista la definizione di una **Policy aziendale per l'utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale**, a completamento del presidio già avviato con il regolamento interno sull'uso degli strumenti informatici.

L'obiettivo è strutturare un framework di **AI Governance** che definisca criteri di utilizzo, presidi di sicurezza e responsabilità, in progressivo allineamento con il quadro normativo applicabile.

Parallelamente, la Società ha avviato un percorso di analisi e rafforzamento dell'infrastruttura di sicurezza informatica, con l'obiettivo di dotare l'azienda di un framework di **Cybersecurity** orientato a supportare la continuità operativa, la protezione dei dati e la resilienza dei sistemi aziendali.

Segnalazioni e whistleblowing

A presidio della correttezza dei comportamenti, Unidelta ha attivato un sistema di segnalazione (whistleblowing), attraverso il quale è possibile segnalare comportamenti non conformi o irregolarità.

Il sistema, strutturato in conformità al **D.Lgs. 24/2023**, prevede misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, forme di protezione da possibili ritorsioni e un processo di gestione articolato in fasi di istruttoria, verifica e archiviazione.

B11 - Condanne e multe per corruzione attiva e passiva

Nel 2025, non si sono verificati casi di condanne o sanzioni legate a violazioni delle normative anticorruzione, né per corruzione attiva né per corruzione passiva.

0

condanne e sanzioni per violazione delle leggi sull'anticorruzione attiva

0

condanne e sanzioni per violazione delle leggi sull'anticorruzione passiva

Indice VSME

Modulo base

Informativa

Contenuto

Obbligatorietà

Ubicazione (pag.)

B1 - Base per la preparazione

L'impresa deve divulgare:

- Quale delle seguenti opzioni ha selezionato nella preparazione del suo bilancio di sostenibilità;
- Le informazioni omesse per motivi di riservatezza;
- Se il bilancio è individuale o consolidato;
- Elenco delle filiali e relativi indirizzi;
- Dati aziendali come forma giuridica, settore NACE, bilancio, fatturato, numero di dipendenti, paese delle operazioni e geo-localizzazione dei siti.

Sempre da segnalare

pag. 23

B2 - Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile

Se l'impresa ha adottato pratiche, politiche, iniziative future o obiettivi per monitorare l'implementazione delle politiche di sostenibilità, deve divulgarli.

Se applicabile

pag. 31

B3 - Energia ed emissioni di gas serra

L'impresa deve divulgare il consumo energetico totale in MWh suddiviso in fonti rinnovabili e non rinnovabili. Inoltre, deve segnalare le emissioni di gas serra Scope 1 e 2, e calcolare l'intensità delle emissioni in rapporto al fatturato.

Sempre da segnalare, ripartizione se applicabile

pag. 36

B4 - Inquinamento dell'aria, acqua e suolo

Se richiesto dalla legge, l'impresa deve divulgare le emissioni di inquinanti nell'aria, acqua e suolo, o farlo volontariamente secondo un sistema di gestione ambientale.

Se applicabile

★

B5 - Biodiversità

L'impresa deve divulgare il numero e l'area dei siti posseduti, affittati o gestiti in aree sensibili alla biodiversità. Può anche fornire metriche sull'uso del suolo.

Se applicabile / Facoltativo

★

B6 - Acqua

L'impresa deve divulgare il totale del prelievo d'acqua, specificando l'estrazione in zone di stress idrico, e il consumo d'acqua se i processi produttivi lo richiedono.

Sempre da segnalare

pag. 46

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

L'impresa deve dichiarare se applica i principi dell'economia circolare, quantificare la produzione annua di rifiuti pericolosi e non e indicare il riciclo o riutilizzo dei materiali.

Se applicabile

pag. 48

B8 - Caratteristiche generali della forza lavoro

L'impresa deve divulgare il numero totale di dipendenti (FTE) e ripartirlo per contratto di lavoro e genere. Se opera in più paesi, deve indicare i contratti per paese. Se ha almeno 50 dipendenti, deve segnalare il tasso di turnover.

Sempre da segnalare / Se applicabile

pag. 54

B9 - Salute e sicurezza della forza lavoro

L'impresa deve divulgare il numero e il tasso di incidenti sul lavoro registrabili, nonché il numero di decessi legati al lavoro.

Sempre da segnalare

pag. 56

B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione della forza lavoro

L'impresa deve dichiarare se i salari sono pari o superiori al salario minimo del paese in cui opera. Se ha più di 150 dipendenti (prima del 2031) o 100 (dopo il 2031), deve segnalare il divario retributivo di genere. Inoltre, deve indicare la copertura della contrattazione collettiva e il numero medio di ore di formazione per dipendente e genere.

Sempre da segnalare / Se applicabile quando supera la soglia

pag. 58

B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione

In caso di condanne e multe per corruzione, l'impresa deve riportare il numero di condanne e l'ammontare totale delle multe.

Se applicabile

pag. 72

★ Tema non applicabile in conformità con il principio 'If Applicable'

Indice VSME

Modulo comprensivo

Informativa	Contenuto	Obbligatorietà	Ubicazione (pag.)
C1 - Strategia: Modello di business e iniziative di sostenibilità	L'impresa deve divulgare gli elementi chiave del suo modello di business e strategia, comprese descrizioni di gruppi di prodotti, mercati, relazioni commerciali e aspetti di sostenibilità.	Sempre da segnalare	
C2 - Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile	Se l'impresa ha adottato pratiche, politiche o iniziative per la transizione sostenibile, deve descriverle.	Se applicabile	
C3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica	Se ha fissato obiettivi di riduzione delle emissioni, deve divulgare i target per Scope 1, 2 e, se presenti, Scope 3. Deve fornire dettagli su valori obiettivo, anno base e azioni pianificate per raggiungerli.	Se applicabile + Facoltativo	
C4 - Rischi climatici	Se ha identificato rischi climatici, deve descriverli e valutare l'esposizione degli asset, delle attività e della catena del valore. Può divulgare gli impatti economici e operativi potenziali.	Se applicabile	
C5 - Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro	Se l'impresa ha più di 50 dipendenti, può divulgare il rapporto di genere nei livelli dirigenziali e il numero di lavoratori autonomi senza personale subordinato.	Da segnalare se supera la soglia	pag. 60
C6 - Metriche proprie sulla forza lavoro: politiche e processi sui diritti umani	L'impresa deve dichiarare se ha un codice di condotta o una politica sui diritti umani per i propri lavoratori, specificando se copre lavoro minorile, forzato, tratta di esseri umani, discriminazione e sicurezza.	Sempre da segnalare / Se applicabile	pag. 60
C7 - Incidenti gravi sui diritti umani	L'impresa deve segnalare se ha avuto incidenti confermati nella propria forza lavoro relativi a violazioni gravi dei diritti umani, come lavoro minorile, forzato, tratta di esseri umani o discriminazione.	Sempre da segnalare / Se applicabile	pag. 60
C8 - Ricavi da settori specifici e esclusione da benchmark UE	Se l'impresa opera in settori come armi controverse, tabacco, combustibili fossili o pesticidi, deve dichiarare i ricavi derivanti da tali attività e indicare se è esclusa dai benchmark UE allineati con l'Accordo di Parigi.	Se applicabile	*
C9 - Rapporto di diversità di genere negli organi di governance	Se dispone di un organo di governance, deve divulgare il rapporto di diversità di genere al suo interno.	Se applicabile	

★ Tema non applicabile in conformità con il principio 'If Applicable'

Chiusura del Report

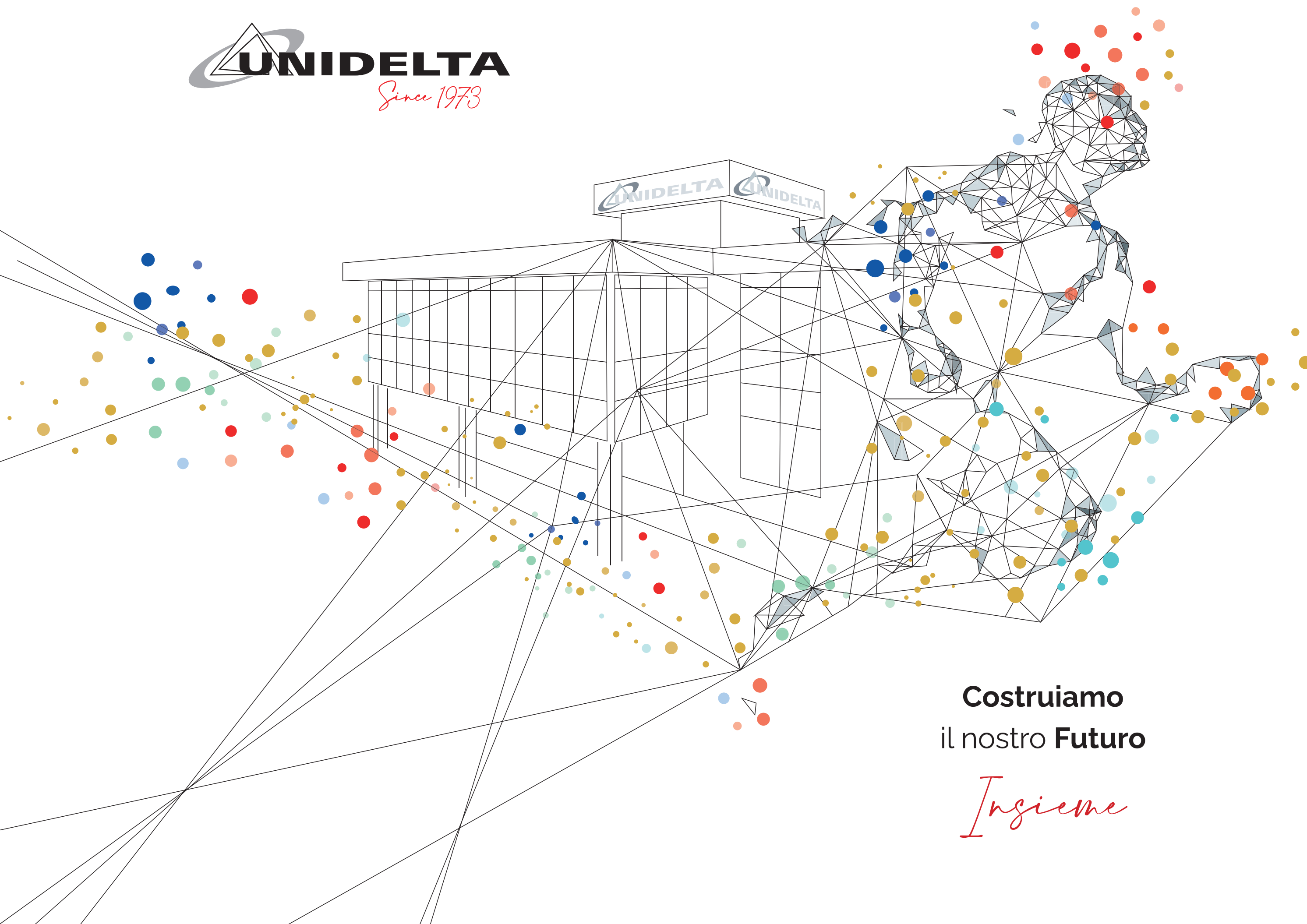
Questo primo Report di Sostenibilità rappresenta per Unidelta un punto di partenza e una base di lavoro per rendere sempre più misurabili i presidi ambientali, sociali e di governance già presenti nell'organizzazione. La continuità industriale, la qualità tecnica dei prodotti, la sicurezza delle persone e la responsabilità verso il territorio rimangono i riferimenti principali del percorso avviato. Il prossimo passo sarà consolidare gli obiettivi definiti, rafforzare la misurazione dei dati e continuare a integrare gli aspetti ESG nelle scelte operative e strategiche dell'azienda.



Copyright © 2026 Unidelta Spa
Via Capparola Sotto, 4 - 25078 Vestone (BS) - Italy
Tel. 0039 0365/878011 - unidelta@unidelta.com

www.unidelta.com

All rights reserved.
No part of this document can be reproduced electronically, mechanically or by any other means without the written consent of the author.



Costruiamo
il nostro **Futuro**

Insieme



Unidelta SpA

Via Capparola Sotto, 4 - 25078 Vestone (BS) - Italy

Tel. +39 0365 878011 - unidelta@unidelta.com

www.unidelta.com



Certificato n° 127
UNI EN ISO 9001:2015



ISO 45001 - ISO 14001

Membro del Club della Fondazione Brescia Musei
Club Donors Member of Fondazione Brescia Musei

